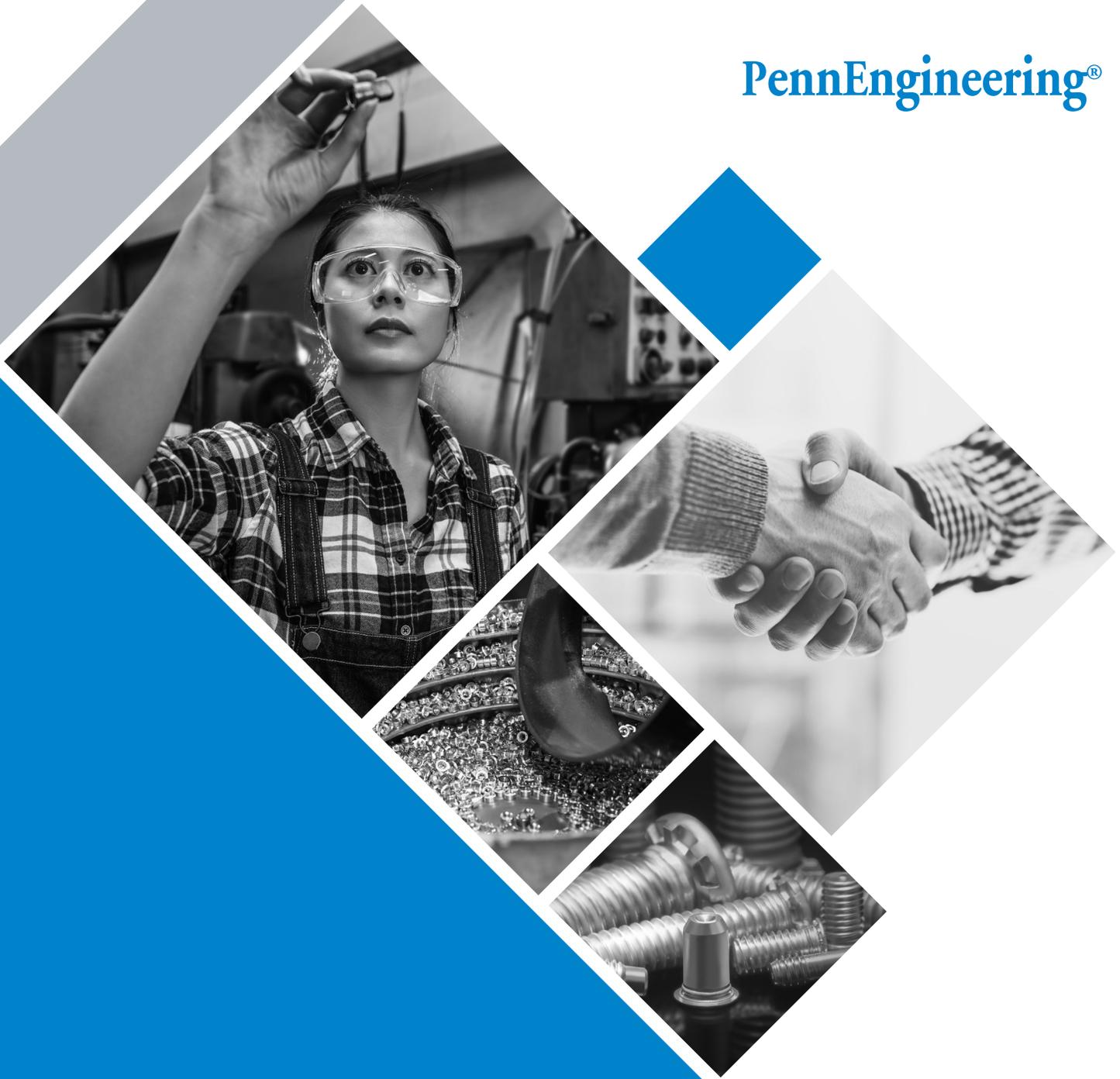


PennEngineering®



PennEngineering® Código de Conducta

Revised September 12, 2023

Estimados colegas:

En PennEngineering estamos orgullosos de nuestros 80 años de trayectoria, y reconocemos que nuestro éxito futuro solo será alcanzable y sostenible si actuamos siempre de forma coherente con nuestros Valores Fundamentales de orientación al cliente, innovación, respeto, colaboración e integridad. Esperamos que nuestros gerentes fomenten activamente y ejemplifiquen los Valores Fundamentales dentro de nuestros equipos. Asimismo, cada uno de nosotros, independientemente de su cargo, debe cumplir siempre todas las leyes, reglamentos y políticas de la empresa. Esperamos el mismo nivel de integridad por parte de los proveedores, abastecedores y socios comerciales con los que trabajamos.

La forma en la que actúan en el trabajo es importante. El Código Global explica las expectativas que PennEngineering tiene sobre ustedes y ayudará a garantizar que cada uno de nosotros haga lo correcto en todo momento y en cualquier lugar en el que operemos. Dediquen tiempo a leer este Código, ténganlo presente y utilícenlo, junto con sus políticas y procedimientos locales, para orientar sus decisiones y acciones.

Si tienen dudas sobre qué es lo correcto, busquen orientación, ya sea con su gerente, su gerente local de RR. HH., el director jurídico de PennEngineering o nuestro vicepresidente de RR. HH. y Talento. Asimismo, pueden enviar un correo electrónico a speakup@pemnet.com para expresar cualquier inquietud que puedan tener sobre una posible conducta indebida. PennEngineering® llevará a cabo la revisión o investigación pertinente, y no permitiremos ninguna represalia contra ustedes por haber efectuado una denuncia de buena fe.

A través de estas acciones, pretendemos proteger nuestra reputación y mantener la confianza de todas nuestras partes interesadas, incluidos empleados, clientes, entidades reguladoras y accionistas.

Gracias por acompañarme en un compromiso inquebrantable con nuestros Valores Fundamentales.

Pete George, director ejecutivo

PennEngineering Código de Conducta

INTRODUCCIÓN

Nuestros valores y comportamientos fundamentales
Cuatro preguntas

SECCIÓN 1: UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y RESPETUOSO

Lugar de trabajo seguro y saludable
Lugar de trabajo respetuoso

SECCIÓN 2: ENTREGA DE CALIDAD EN LOS PRODUCTOS

Seguridad, calidad y protección de los productos
Aportar un valor innovador

SECCIÓN 3: PRÁCTICAS EMPRESARIALES LÍCITAS Y ÉTICAS

Soborno y corrupción
Conflictos de intereses
Competencia leal e inteligencia empresarial
Comercio internacional
Integridad financiera y fraude

SECCIÓN 4: PROTECCIÓN DE LOS ACTIVOS Y LA INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

Activos e información de la empresa
Protección de los datos
Protección de la privacidad de los datos
Comunicación prudente y gestión de registros

SECCIÓN 5: BUEN CIUDADANO CORPORATIVO

Responsabilidad social
Medioambiente
Derechos humanos y prácticas laborales justas

SECCIÓN 6: FORMULACIÓN DE PREGUNTAS Y EXPOSICIÓN DE INQUIETUDES

Usar el sentido común y buscar asesoramiento
Reconocer y reaccionar ante un comportamiento incorrecto

Valores y comportamientos fundamentales de PennEngineering

Nuestros **Valores Fundamentales** son las creencias y los principios que compartimos. Estos son los elementos que definen mejor el tipo de empresa que somos y que aspiramos a ser. Nuestros **Comportamientos** son la expresión de nuestros Valores Fundamentales a través de nuestras acciones cotidianas. Cuando nuestros Valores Fundamentales y Comportamientos están alineados, nuestra cultura empresarial florece. En PennEngineering, nuestros Valores Fundamentales y Comportamientos garantizan un entendimiento común de quiénes somos y qué representamos en todo el mundo.

Nuestro Código de Conducta nos sirve de guía para mantener una conducta empresarial ética y responsable. Lo que distingue a PennEngineering es nuestra pasión por lo que hacemos y nuestro estándar compartido de excelencia.

Con el paso del tiempo, nuestro negocio evoluciona, pero nuestros Valores Fundamentales permanecen constantes. Sabemos que no se trata sólo de lo que hacemos, sino de cómo lo hacemos.

Sabemos que nuestra forma de trabajar importa porque lo que hacemos importa.

Sistema de valores de PennEngineering					
Valor	Enfoque en el cliente	Innovación	Respeto	Colaboración	Integridad
Definición	<i>Nos apasiona crear valor para el cliente; desde entregar productos de alta calidad hasta asociarnos con ellos para resolver hasta los desafíos técnicos más exigentes</i>	<i>Empoderamos a nuestro personal para que sea ágil, curioso, creativo y desafíe constantemente el estado de las cosas en la búsqueda de nuevos productos y soluciones</i>	<i>Somos comprensivos; propiciamos la inclusión; y cuidamos unos de otros, a nuestros clientes y a nuestras comunidades</i>	<i>Juntos somos más fuertes; en la manera de hacer nuestro trabajo y de comunicarnos entre nosotros y con nuestros clientes y socios</i>	<i>Somos administradores de la empresa; adoptamos una visión a largo plazo al tomar decisiones y hacemos lo correcto aunque no sea fácil</i>
Comportamientos	Como socio confiable y humilde en nuestras interacciones, ponemos en primer lugar las necesidades o los problemas de nuestros clientes; no estamos satisfechos hasta que ellos lo están	Sea precursor; busque maneras nuevas y diferentes de abordar el desarrollo de productos, los procesos y la manera de trabajar juntos	Sea generoso al escuchar, esté abierto a diferentes puntos de vista y sea flexible con su propio punto de vista	Extiéndase a otros silos y forme equipos diversos	Diga lo que piensa y haga lo que dice; sea honesto y ético en todas sus interacciones y espere lo mismo a cambio
	Establezca el estándar de excelencia en productos y servicios de alta calidad	Lidere el avance y extiéndase para alcanzar lo que inicialmente puede parecer fuera de alcance	Tenga empatía y ofrezca su apoyo a clientes, colegas y comunidades	Trabaje y aprenda de los demás, aprovechando la experiencia individual para el beneficio colectivo	Asuma la responsabilidad y tenga el coraje de admitir errores
	Actúe con urgencia y velocidad al responder a los desafíos y pedidos del cliente	Asuma riesgos inteligentes y acepte que no todas las soluciones e ideas serán exitosas, pero se puede aprender de todas	Propicie un ambiente de respeto al que todos pertenezcan, independientemente de los orígenes y las creencias	Construya confianza a través de la comunicación abierta y transparente	Mantenga el compromiso mutuo con los más altos estándares; trabaje de manera segura y sostenible

¿POR QUÉ TENEMOS UN CÓDIGO?

Para no olvidarnos que, a medida que nuestro entorno laboral se vuelve cada vez más global y competitivo, debemos seguir siendo los guardianes de nuestra empresa y dirigirla con integridad.

Con nuestro trabajo y dedicación, cada uno de nosotros contribuye a la buena reputación de PennEngineering en la sociedad y en la industria. Esto solo puede ocurrir si nuestras partes interesadas confían en nosotros y en nuestros productos. Debemos ganarnos y renovar esta confianza todos los días.

¿QUIÉN DEBE RESPETAR EL CÓDIGO?

Todos debemos asumir la responsabilidad, mostrar integridad y hacer lo correcto. Nuestro Código de Conducta se aplica a todos por igual y sin excepción. Solo si combinamos nuestro éxito empresarial con un enfoque responsable podremos cumplir nuestro objetivo de desarrollar y ofrecer productos que satisfagan a nuestros clientes.

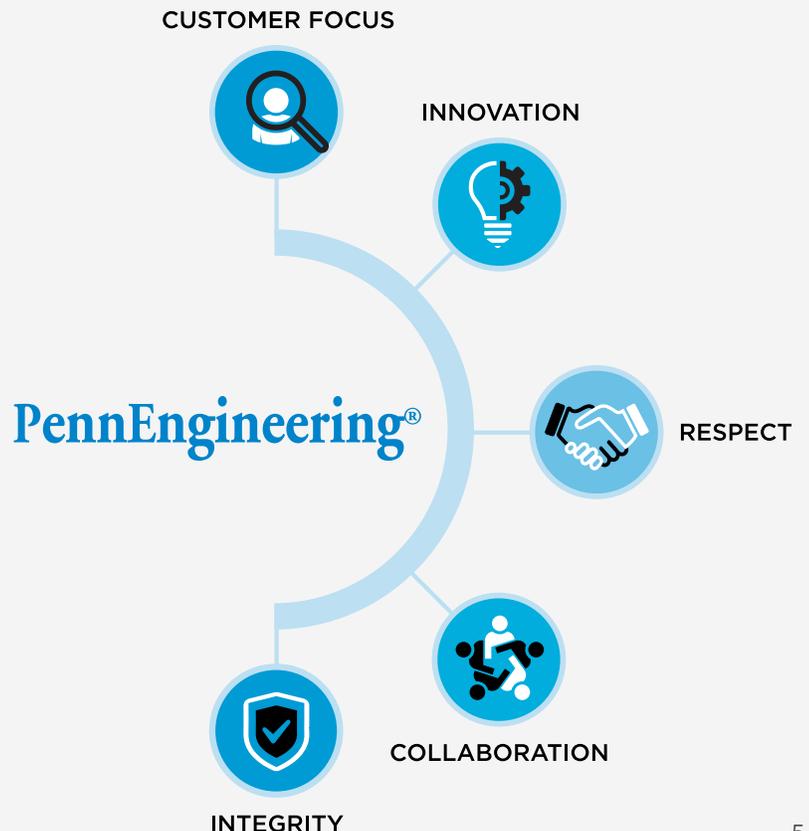
¿CÓMO DEBO UTILIZAR EL CÓDIGO?

Este documento refleja nuestros Valores Fundamentales, las políticas internas, los compromisos y principios voluntarios y las leyes nacionales e internacionales.

¿QUÉ OCURRE SI ALGUIEN INFRINGE EL CÓDIGO?

El comportamiento incorrecto de cualquier individuo puede amenazar las relaciones con nuestras partes interesadas. También puede romper la confianza con los clientes y el público en general. Una infracción del código global puede abordarse con más capacitación o puede dar lugar a medidas correctivas que pueden incluir el despido. En los casos en que infringir el código global constituya también una infracción de la ley, hacerlo también puede dar lugar a multas y reclamaciones por daños y perjuicios.

Nuestros Valores Fundamentales son el vínculo que nos une como empresa, a través de la expansión y el cambio, y nos convierten en lo que somos hoy.



Un lugar de trabajo seguro y respetuoso

LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE

La salud y la seguridad en el trabajo son nuestra máxima prioridad. Tomamos medidas para prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales en el lugar de trabajo, y queremos que nuestros empleados trabajen en un entorno ergonómico en el que se fomente la salud y el bienestar.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Usamos el sentido común y actuamos de forma segura para nosotros y para los demás.
- Informamos los problemas de seguridad y las lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo.
- Nunca bromeamos sobre la violencia e informamos cualquier amenaza violenta o señal de alarma de otras personas.
- Cumplimos con la normativa aplicable en materia de salud y seguridad.

LUGAR DE TRABAJO RESPETUOSO

La dignidad y el respeto mutuo son la base de las interacciones entre nosotros, con nuestros socios comerciales y con cualquier persona con la que nos encontremos en un entorno empresarial. No permitimos comportamientos de acoso o discriminación basados en características personales como el sexo, la edad, la nacionalidad, la etnia, el color de la piel, las opiniones políticas, la orientación sexual, las creencias religiosas, el origen social o la capacidad física. Queremos un entorno de trabajo saludable y alentador que incluya a todas las personas y en el que nuestros colegas se sientan aceptados independientemente de sus creencias y culturas. El comportamiento irrespetuoso puede dar lugar a medidas disciplinarias que pueden incluir el despido.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Tratamos a colegas, clientes y socios comerciales con cortesía, dignidad y respeto.
- Mostramos aprecio por la diversidad de personas, puntos de vista y estilos de trabajo.
- Nunca discriminamos a candidatos o empleados.
- Evitamos hablar en general de grupos, incluidos grupos específicos raciales, de género o religiosos.
- Evitamos imponer opiniones políticas a colegas, clientes y socios comerciales.
- Prohibimos el acoso y animamos a los empleados a denunciarlo si ven que se produce.
- Reconocemos la influencia de las distintas culturas o valores y comportamientos.
- Tomamos medidas para evitar que los prejuicios influyan en nuestro comportamiento.

PROHIBICIÓN DE REPRESALIAS

PennEngineering tiene una política contra las represalias. Nadie puede tomar medidas contra usted por hacer una pregunta o plantear una inquietud de buena fe. Si cree que está sufriendo represalias, denúncielo inmediatamente.

DENUNCIAS

PennEngineering dispone de una Línea directa de denuncias exclusiva (+1-215-766-1000 o speakup@pemnet.com) para que los empleados, contratistas y terceros puedan expresar de forma segura sus inquietudes relacionadas con nuestra empresa o nuestro personal. Todas las denuncias se tratarán de la forma más confidencial posible, sin que ello impida a PennEngineering llevar a cabo una investigación adecuada.

Entrega de calidad en los productos

SEGURIDAD, CALIDAD Y PROTECCIÓN DE LOS PRODUCTOS

PennEngineering es sinónimo de productos y servicios de alta calidad. Nuestros procesos y procedimientos de gestión de la calidad nos ayudan a cumplir los estándares internacionales y a mejorar continuamente nuestros productos, servicios y procesos. Respetamos la Política de calidad de PennEngineering y todas las políticas y procedimientos de calidad aplicables de las filiales para mantener y mejorar la eficacia de nuestro sistema de gestión de calidad en plena conformidad con los requisitos normativos y otros requisitos aplicables del programa. Nos esforzamos por lograr una satisfacción del cliente y una seguridad de los empleados excepcionales.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Respetamos procedimientos, procesos y requisitos internos de calidad para ayudar a garantizar la calidad, seguridad y eficacia de nuestros productos y servicios.
- Notificamos de manera oportuna al cliente sobre cualquier cambio de material, lugar de fabricación, proveedores externos y cambios de proceso en todos los productos.
- Informamos los resultados de las pruebas de calidad de forma completa y precisa: nunca falsificamos, cambiamos ni ocultamos un hallazgo.
- Informamos sobre cualquier problema real o potencial de calidad o seguridad que identifiquemos en los productos, lo que incluye informar inmediatamente todos los efectos adversos o reclamaciones sobre la calidad de los productos a nuestro **Departamento de Garantía de Calidad** y a otras entidades exigidas por la normativa local.

APORTAR UN VALOR INNOVADOR

En PennEngineering, somos pioneros y miramos más allá del presente para ofrecer valor futuro a nuestros clientes y partes interesadas.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Nos mantenemos al tanto de las tendencias en todo el mundo y perseguimos ideas de negocio que se ajusten a las necesidades y los deseos de los clientes.
- Nos esforzamos por desarrollar y ofrecer productos y servicios seguros y de alta calidad que sean significativos para los clientes.

Política de calidad

PennEngineering se compromete a entregar de manera oportuna productos que ofrezcan el más alto nivel de calidad, rendimiento, una mentalidad de mejora continua y una solución a los problemas de aplicación del cliente. Para lograrlo, PennEngineering se esforzará cada día por cumplir los controles y colaborará con los empleados para tener en cuenta la opinión del cliente en cada pieza que fabriquemos y entreguemos.

Prácticas empresariales lícitas y éticas

SOBORNO Y CORRUPCIÓN

Llevamos a cabo nuestras actividades empresariales de forma justa y con un alto nivel de integridad. No toleramos la corrupción ni el soborno en nuestra empresa.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Nunca ofrecemos, damos ni aceptamos sobornos o pagos, ni directamente ni a través de terceros. Informe por escrito a su gerente local y al director jurídico de PennEngineering o escriba a speakup@pemnet.com si se le solicita un pago de facilitación.
- Evitamos incluso los regalos pequeños si pretenden influir en el destinatario para que preste un servicio a cambio. No ofrezca ni prometa nada de valor a funcionarios nacionales, locales o extranjeros, ni a sus familiares o amigos. Este requisito de PennEngineering se aplica incluso cuando la costumbre local permitiría de otro modo tales acciones o pagos.

CONFLICTOS DE INTERESES

En el trabajo, esperamos que revele cualquier posible conflicto entre sus intereses privados y los de PennEngineering. Esto incluye si trabaja con amigos o familiares o tiene intereses financieros en una empresa con la que hacemos negocios. Comunicar con claridad cualquier posible conflicto puede ayudar a garantizar que no haya influencia real o percibida en las decisiones empresariales como resultado de dicha colaboración.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Reconocemos que los empleados tienen un deber de lealtad hacia la empresa.
- Controlamos que no haya conflictos de intereses, incluidas situaciones en las que otros puedan percibir un conflicto.
- Divulgamos cualquier conflicto de intereses que exista cuando comienza a trabajar en PennEngineering o que pueda surgir posteriormente.
- Trabajamos con la empresa para abordar y resolver cualquier conflicto. Esto puede implicar que usted se retire de la toma de decisiones relacionadas con el conflicto.

Si cree que tiene un conflicto de intereses, comuníquelo a su gerente o a Recursos Humanos. Muchos conflictos pueden abordarse y resolverse sin mayores problemas.

Las siguientes situaciones pueden dar lugar a conflictos de intereses:

- Intereses financieros e inversiones: por ejemplo, si usted o un familiar suyo tiene una participación en la propiedad de un proveedor, competidor, prestador de servicios o cliente de PennEngineering.
- Familiares y relaciones personales estrechas: por ejemplo, usted contrata, evalúa o dirige a un familiar, un amigo cercano o una pareja.
- Compromisos externos: por ejemplo, usted asume un papel político o benéfico fuera del trabajo que interfiere con los intereses de la empresa o con sus obligaciones laborales.

COMPETENCIA LEAL E INTELIGENCIA EMPRESARIAL

PennEngineering toma las decisiones relativas a sus estrategias comerciales de forma independiente. Nuestras relaciones comerciales se basan en la competencia libre y leal. No empleamos prácticas comerciales desleales con nuestros clientes, proveedores y competidores, y cumplimos todas las leyes relativas a la restricción de la competencia. Las infracciones de las leyes de competencia o antimonopolio pueden suponer grandes multas y sanciones para la empresa y también pueden aplicarse a los empleados.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Somos prudentes a la hora de comunicarnos con la competencia, sobre todo en conversaciones informales.
- Nos identificamos abiertamente como empleados de PennEngineering.
- Nunca tratamos temas confidenciales con los competidores, como los precios, los volúmenes de ventas o el tipo y la cantidad de productos que vendemos o fabricamos.
- Nunca hablamos con los competidores sobre dividir mercados ni les sugerimos que rechacen negocios con determinados clientes.
- Nunca fijamos los precios de venta ni debatimos su fijación con la competencia.
- Competimos lealmente y evitamos conductas que constituyan o puedan aparentar una manipulación de un proceso de licitación u oferta.

COMERCIO INTERNACIONAL

Estamos obligados a cumplir las leyes de importación y exportación que rigen el comercio transfronterizo y a desempeñar un papel activo en las medidas de control.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Nunca hacemos negocios, directa o indirectamente, con partes, países o entidades restringidos.
- Proporcionamos información precisa y veraz a las aduanas y a las agencias reguladoras.
- Cumplimos las leyes y normativas comerciales aplicables.

Sencillamente, no hacemos acuerdos con competidores sobre temas como:

- Precios
- Coordinación de ofertas
- Términos o condiciones de venta
- Planes de investigación y desarrollo
- División del mercado o asignación de clientes
- Volúmenes de producción

INTEGRIDAD FINANCIERA Y FRAUDE

En PennEngineering practicamos la transparencia en todos los niveles y damos prioridad a la prevención y detección del fraude. Sabemos que nuestros accionistas necesitan información honesta y precisa para evaluar nuestros resultados financieros y los de la empresa. Demostramos integridad con nuestros informes y cumplimos con todas las normas contables exigidas.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Informamos y registramos todos los datos financieros, incluidas las transacciones de ingresos y gastos, de forma honesta, precisa, completa y en el periodo contable adecuado.
- Cumplimos las leyes y normativas fiscales aplicables.
- Nunca presentamos informes o reclamaciones de gastos falsos. Nunca registramos información incorrecta ni manipulamos la información contable o los estados financieros de manera intencionada para obtener beneficios, alcanzar los presupuestos de ventas, cumplir con los gastos presupuestados o por cualquier otro motivo.
- Cumplimos con todos los requisitos de presentación y divulgación de información y cooperamos con los auditores internos y externos.



PROTECCIÓN DE LOS ACTIVOS Y LA INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

ACTIVOS E INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

Todos somos responsables de proteger los activos de PennEngineering.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Solo utilizamos los recursos de la empresa (p. ej., capital, personal, software o equipos de trabajo) para fines empresariales legítimos.
- Nunca utilizamos los activos de la empresa para uso personal.
- Cuidamos los activos materiales, como los equipos y los edificios.
- Nunca vendemos, comprometemos, prestamos, transferimos o modificamos nuestros activos de forma que se reduzca su valor, a menos que tengamos motivos comerciales razonables y la aprobación de nuestro gerente.

PROTECCIÓN DE LOS DATOS

PennEngineering guarda gran cantidad de información valiosa en las redes y servidores de nuestra empresa, parte de la cual es confidencial o delicada. Todos compartimos la responsabilidad de ayudar a proteger esta información y evitar acciones que puedan conducir a su pérdida, robo o uso accidental.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Tomamos las medidas adecuadas para practicar una buena ciberhigiene: protegemos nuestras computadoras, nuestros dispositivos y las redes de la empresa.
- Utilizamos contraseñas seguras y no las compartimos.
- Almacenamos la información confidencial exclusivamente en redes y sistemas autorizados de la empresa.

La ventaja competitiva de nuestra empresa se basa en información confidencial y patentada, lo que incluye propiedad intelectual como esquemas de productos o tecnología de fabricación. Revelar indebidamente esta información podría perjudicar gravemente a nuestra empresa.

Si trabaja con información que no es generalmente conocida por el público, como nuestros secretos comerciales u otra información sobre productos o procesos, procure protegerla.

Proteja los documentos de la empresa, evite trabajar en asuntos confidenciales en público y no comente detalles donde puedan oírle.

PROTECCIÓN DE LA PRIVACIDAD DE LOS DATOS

Salvaguardar la información personal es fundamental para el compromiso de PennEngineering con sus empleados, clientes y socios comerciales. Mostramos respeto por la privacidad de las personas al proteger la información personal contra la divulgación no autorizada o ilegal, o contra el uso indebido. Además, cumplimos todas las directrices de la empresa y las leyes de privacidad aplicables cuando recopilamos, almacenamos, utilizamos y compartimos información personal sobre personas, ya sean empleados, clientes u otros.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Nunca accedemos a la información personal almacenada en nuestros sistemas, a menos que nuestro trabajo lo requiera y su uso esté en consonancia con el propósito original para el que se recopiló la información.
- Revisamos periódicamente la información que conservamos y descartamos cualquier dato personal que ya no necesitamos.

COMUNICACIÓN PRUDENTE Y GESTIÓN DE REGISTROS

La comunicación escrita, ya sea en papel, en documentos electrónicos, en correos electrónicos o en las redes sociales, requiere una atención especial. Si los periodistas se ponen en contacto con usted, debe remitirles sin demora a la alta gerencia de su unidad de negocio. Las declaraciones pueden sacarse de contexto y de pronto expresar algo completamente distinto de lo que se pretendía en un principio. Comuníquese siempre con profesionalidad y tenga en cuenta que cualquier comunicación puede ser recuperada y leída en el futuro sin conocer sus intenciones ni el contexto original.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Somos abiertos y honestos: nos aseguramos de que la comunicación esté siempre basada en hechos y sea objetiva, transparente, profesional y honesta.
- Conservamos siempre los documentos conforme a los plazos de conservación de documentos de la empresa. Nunca destruimos registros que sean o puedan ser relevantes para una investigación oficial o un caso judicial potencial o inminente.

Buen ciudadano corporativo

RESPONSABILIDAD SOCIAL

PennEngineering se considera un ciudadano en las comunidades donde viven y trabajan sus empleados. Siempre respetaremos la cultura y las prácticas de los países y regiones en los que la empresa desarrolla su actividad.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Somos conscientes del impacto que nuestras decisiones pueden tener en nuestras comunidades.
- Nos esforzamos por desarrollar un entendimiento mutuo con las personas que viven en los países y regiones donde desarrollamos nuestra actividad.
- Apoyamos proyectos comunitarios que repercutan positivamente en nuestra empresa con organizaciones benéficas.
- Recurrimos a nuestras propias habilidades y conocimientos para trabajar como voluntarios en la sociedad.

MEDIOAMBIENTE

La conservación del medioambiente a nivel mundial es nuestra responsabilidad. Somos responsables en el uso de los recursos naturales y empleamos tecnologías sostenibles siempre que es posible en nuestros centros de producción a fin de desarrollar productos respetuosos con el medio ambiente para nuestros clientes. Tomamos medidas para mejorar nuestra huella de carbono año tras año, con el objetivo de ser un miembro valioso de la economía, la comunidad y la sociedad locales, lo que incluye ser neutros en carbono a largo plazo.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Cumplimos las leyes y normativas medioambientales aplicables, así como estrictas normas internas.
- Evitamos el uso de materiales o métodos que generen riesgos para el medioambiente o la salud cuando existan alternativas adecuadas.
- Utilizamos eficientemente los recursos, fomentamos el reciclaje, utilizamos recursos renovables siempre que es posible y optimizamos los procesos de la empresa para que sean más eficientes.

DERECHOS HUMANOS Y PRÁCTICAS LABORALES JUSTAS

En todas las actividades corporativas, PennEngineering respetará los derechos humanos reconocidos internacionalmente y prohibirá el trabajo forzoso, el trabajo infantil y la discriminación ilegal.

Llevamos a cabo la diligencia debida para evitar el uso de proveedores que ofrezcan productos y servicios inseguros, infrinjan las leyes aplicables, utilicen mano de obra infantil o trabajo forzoso, o sometan a sus empleados a castigos corporales.

Para garantizar esto, hacemos lo siguiente:

- Apoyamos los derechos humanos básicos, respetamos las leyes laborales y no utilizamos ninguna forma de trabajo forzoso, obligatorio o infantil.
- Conocemos las señales de la trata de seres humanos y el trabajo forzoso y denunciaremos inmediatamente los abusos contra los derechos humanos.
- Nunca trabajamos con organizaciones antisociales que amenacen el orden y la seguridad de la sociedad ni las promovemos, ya sea directa o indirectamente.

Formulación de preguntas y exposición de inquietudes

USAR EL SENTIDO COMÚN Y BUSCAR ASESORAMIENTO

Ningún Código de Conducta puede abarcar todas las situaciones imaginables a las que pueda enfrentarse. Todas las decisiones y situaciones requieren un sentido común acertado y una consideración profunda.

Esté preparado para cuestionarse a sí mismo y sus acciones. Si tiene dudas, pida ayuda a otras personas y siga sus consejos.

RECONOCER Y REACCIONAR ANTE UN COMPORTAMIENTO INCORRECTO

Somos receptivos a la hora de abordar los errores. Sea transparente con la empresa y pida ayuda si comete un error o es testigo de los errores de otras personas. Solo podremos encontrar soluciones y mejorar como equipo si hablamos de los problemas.

En PennEngineering todos compartimos la responsabilidad de expresarnos si alguna vez tenemos dudas sobre los Valores Fundamentales o este Código de Conducta, o si creemos que pueden haberse infringido. Si tiene conocimiento de una infracción o posible infracción de este código, o de otros requisitos legales, debe comunicarlo inmediatamente, independientemente de que se relacione con usted, su gerente o cualquier otra persona. Si comunica estas situaciones, ayudará a evitar daños a PennEngineering.

Entendemos que no siempre es fácil plantear inquietudes sobre posibles conductas indebidas, pero le animamos a que acuda a su gerente y le comunique cualquier inquietud. Si no se siente cómodo tratando estos temas con su gerente, debe comunicar su inquietud a su gerente de RR. HH., al vicepresidente de RR. HH. y Talento de PennEngineering o al director jurídico. También puede plantear inquietudes por correo electrónico a speakup@pemnet.com. PennEngineering se compromete a investigar todas las posibles infracciones. Las quejas también se investigarán de forma confidencial, justa y responsable.



www.pemnet.com