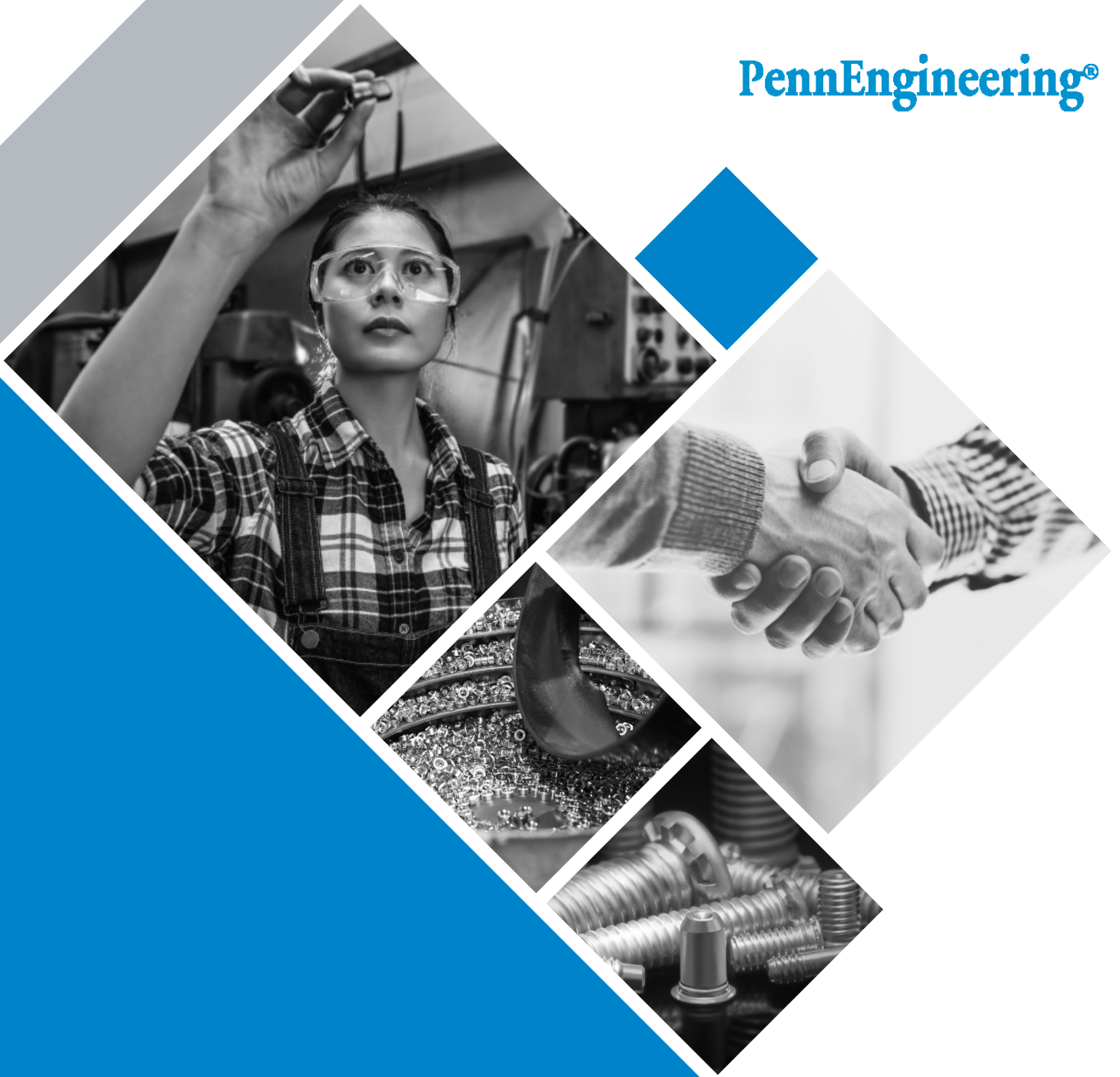


PennEngineering®



PennEngineering®
Tatakelakuan

Revised September 12, 2023

Rakan Sekerja yang Dihormati,

PennEngineering mempunyai sejarah 80 tahun yang membanggakan dan kita menyedari bahawa kejayaan masa depan kita akan dapat dicapai dan mampan hanya jika kita sentiasa bertindak mengikut cara yang konsisten dengan Nilai Teras Fokus Pelanggan, Inovasi, Hormat, Kerjasama dan Integriti kita. Kita mengharapkan pengurus kita untuk secara aktif memupuk dan memodelkan Nilai Teras dalam pasukan kita dan setiap seorang daripada kita, tanpa mengira kedudukan, mesti sentiasa mematuhi semua undang-undang, peraturan dan dasar syarikat. Kita mengharapkan standard integriti yang sama tinggi daripada vendor, pembekal dan rakan kongsi perniagaan yang bekerjasama dengan kita.

Cara anda bertindak di tempat kerja penting. Tatakelakuan Global menerangkan jangkaan PennEngineering terhadap anda dan akan membantu memastikan setiap daripada kita melakukan perkara yang betul pada setiap masa, di mana-mana sahaja kita beroperasi. Sila luangkan masa untuk membaca Tata ini, dan gunakannya, bersama dengan dasar dan prosedur tempatan anda, untuk membimbing keputusan dan tindakan anda.

Jika anda mempunyai soalan mengenai tatakelakuan yang betul, dapatkan bimbingan, sama ada dengan pengurus anda, pengurus HR tempatan anda, Penasihat Undang-undang atau Naib Presiden HR dan Bakat kita. Begitu juga, anda boleh menghantar e-mel kepada speakup@pemnet.com dengan sebarang kebimbangan yang mungkin anda ada tentang kemungkinan salah laku yang berlaku di tempat kerja. PennEngineering® akan menjalankan semakan semula atau penyiasatan yang sewajarnya dan kita tidak akan membenarkan sebarang tindakan diambil terhadap anda untuk laporan yang dibuat dengan jujur.

Melalui tindakan ini, kita berhasrat untuk melindungi reputasi kita dan mengekalkan kepercayaan semua pihak berkepentingan kita termasuk pekerja, pelanggan, pengawal selia dan pemegang saham.

Terima kasih kerana menyertai saya dalam komitmen yang tidak berbelah bahagi kepada Nilai Teras kita.

Pete George, CEO

Tatakelakuan PennEngineering

PENGENALAN

Nilai Teras dan Tingkah Laku Kita
Empat Soalan

BAHAGIAN 1: TEMPAT KERJA YANG SELAMAT DAN PENUH HORMAT

Tempat Kerja Selamat dan Sihat
Tempat Kerja Yang Penuh Hormat

BAHAGIAN 2: KUALITI PRODUK DAN PERKHIDMATAN

Keselamatan, Kualiti dan Jaminan Keselamatan
Menyampaikan Nilai Inovatif

BAHAGIAN 3: AMALAN PERNIAGAAN YANG SAH DAN BERETIKA

Sogokan dan Rasuah
Konflik Kepentingan
Persaingan Adil dan Kecerdasan Perniagaan
Perdagangan Antarabangsa
Integriti Kewangan dan Penipuan

BAHAGIAN 4: MELINDUNGI ASET DAN MAKLUMAT SYARIKAT

Aset dan Maklumat Syarikat
Perlindungan Data
Melindungi Privasi Data
Komunikasi dan Pengurusan Rekod yang Teliti

BAHAGIAN 5: WARGA KORPORAT YANG BAIK

Tanggungjawab Sosial
Persekitaran
Hak Asasi Manusia dan Amalan Buruh yang Adil

BAHAGIAN 6: BERTANYA SOALAN DAN MEMBANGKITKAN KEBIMBANGAN

Gunakan Pertimbangan yang Baik dan Dapatkan Nasihat
Mengenali dan Membalas Tingkah Laku Yang Salah

Nilai dan Kelakuan Teras PennEngineering

Nilai Teras kita adalah kepercayaan dan prinsip yang kita kongsi. Ini adalah unsur yang paling menggambarkan jenis syarikat kita dan berusaha untuk menjadi seperti itu. **Tingkah Laku** kita adalah ungkapan Nilai Teras kita melalui tindakan seharian kita. Apabila terdapat penyelarasan antara Nilai Teras dan Tingkah Laku Kita, budaya syarikat kita berkembang dengan pesat. Di PennEngineering, Nilai Teras dan Tingkah Laku Kita memastikan pemahaman bersama tentang siapa kita dan pendirian kita di seluruh dunia.

Tatakelakuan kita berfungsi sebagai panduan kita kepada tingkah laku perniagaan yang beretika dan bertanggungjawab. Apa yang membezakan PennEngineering adalah semangat kita untuk apa yang kita lakukan dan standard kecemerlangan kita bersama.

Apabila perniagaan kita berkembang dari semasa ke semasa, Nilai Teras kita kekal tetap. Kita tahu ia bukan hanya tentang apa yang kita lakukan tetapi bagaimana kita melakukannya.

Kita tahu cara kita bekerja adalah penting kerana apa yang kita lakukan adalah penting.

Kerangka Nilai PennEngineering					
Nilai	Fokus Pelanggan	Inovatif	Hormat	Kerjasama	Integriti
Takrifan	<i>Kami mempunyai semangat untuk mencipta nilai pelanggan - daripada menyampaikan produk berkualiti tinggi kepada bekerjasama dengan mereka untuk menyelesaikan walaupun cabaran teknikal yang paling sukar</i>	<i>Kami memperkasakan warga kerja kami untuk menjadi tangkas, ingin tahu, kreatif dan untuk terus mencabar status quo dalam mengejar produk dan penyelesaian baharu</i>	<i>Kami menyokong, terangkum dan mengambil berat antara satu sama lain, pelanggan kami dan komuniti kami</i>	<i>Kami lebih kuat bersama-sama – dalam cara kami bekerja dan berkomunikasi antara satu sama lain, pelanggan dan rakan kongsi kami</i>	<i>Kami adalah pengurus bagi perniagaan yang mengambil pandangan jangka panjang apabila membuat keputusan dan kami melakukan perkara yang betul walaupun ia tidak mudah</i>
Kelakuan	Sebagai rakan kongsi yang dipercayai yang merendah diri dalam interaksi kami, kami meletakkan keperluan atau masalah pelanggan kami dahulu – kami tidak berpuas hati sehingga mereka berpuas hati	Jadilah perintis – cari cara baharu dan berbeza untuk mendapatkan pendekatan kepada pembangunan produk, proses dan cara kita bekerjasama	Berlapang dada dalam mendengar, bersikap terbuka kepada sudut pandangan yang berbeza dan fleksibel dalam pandangan anda sendiri	Cuba ubah cara bekerja bersendirian dan bina pasukan yang pelbagai	Katakan apa yang anda maksudkan dan lakukan apa yang anda katakan – jujur dan beretika dalam semua interaksi anda dan mengharapkan balasan yang sama
	Tetapkan standard kecemerlangan dalam produk dan perkhidmatan berkualiti tinggi	Pimpin ke hadapan dan jangka untuk mencapai apa yang mungkin pada mulanya berasa tidak dapat capai	Tunjukkan sikap empati dan tawarkan sokongan anda kepada pelanggan, rakan sekerja dan komuniti	Bekerja dan belajar daripada satu sama lain, memanfaatkan kepakaran individu untuk manfaat kolektif	Jadikan diri anda bertanggungjawab dan beranikan diri untuk mengakui kesilapan
	Bertindak dengan segera dan pantas dalam memberikan respons kepada cabaran dan permintaan pelanggan	Ambil risiko yang bijak dan terima bahawa tidak semua penyelesaian dan idea akan berjaya, tetapi semua boleh dipelajari daripadanya	Pupuk persekitaran yang menghormati di mana semua orang berasa tergolong – tanpa mengira latar belakang dan kepercayaan	Bina kepercayaan dengan berkomunikasi secara terbuka dan telus	Pastikan setiap orang komited pada standard tertinggi – bekerja dengan selamat dan mampan

KENAPA KITA ADA TATAKELAKUAN?

Untuk mengingatkan diri kita sendiri, apabila persekitaran kerja kita menjadi semakin global dan berdaya saing, kita mesti terus menjadi pengurus perniagaan kita dan menjalankannya dengan integriti.

Melalui kerja dan dedikasi kita, setiap daripada kita menyumbang kepada reputasi baik PennEngineering dalam masyarakat dan dalam industri. Ini hanya boleh berlaku jika pihak berkepentingan kita mempercayai kita dan produk kita. Kita mesti memperoleh dan membaharui kepercayaan ini setiap hari.

SIAPAKAH YANG MESTI IKUT TATAKELAKUAN?

Kita semua bertanggungjawab untuk memikul tanggungjawab, menunjukkan integriti dan melakukan perkara yang betul. Tatakelakuan kita terpakai sama rata dan tanpa pengecualian kepada kita semua. Hanya dengan menggabungkan kejayaan kita dalam perniagaan dengan pendekatan yang bertanggungjawab, kita boleh mencapai objektif kita untuk membangunkan dan menawarkan produk yang menggembirakan pelanggan kita.

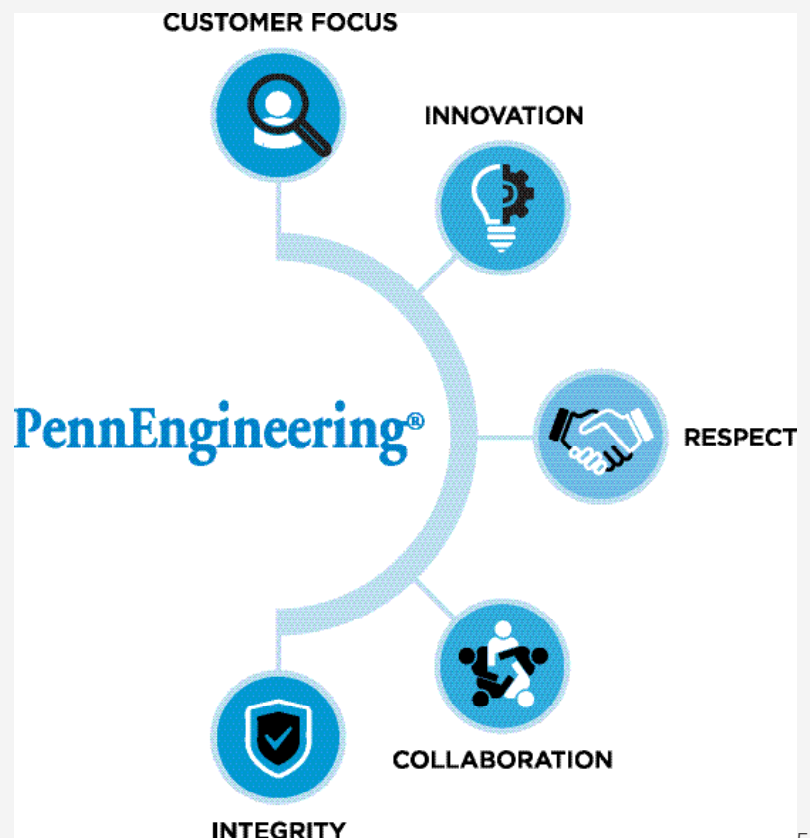
BAGAIMANAKAH SAYA HARUS GUNAKAN TATAKELAKUAN?

Dokumen ini mencerminkan Nilai Teras kita, dasar dalaman, komitmen dan prinsip sukarela serta undang-undang negara dan antarabangsa.

APAKAH TERJADI JIKA SESEORANG MELANGGAR TATAKELAKUAN?

Tingkah laku yang tidak betul oleh mana-mana individu boleh mengancam hubungan kita dengan pihak berkepentingan. Ia boleh menjejaskan kepercayaan dengan pelanggan dan orang ramai. Pelanggaran tatakelakuan global mungkin ditangani dengan pendidikan selanjutnya atau ia boleh membawa kepada tindakan pembetulan sehingga penamatan. Jika melanggar tatakelakuan global juga merupakan pelanggaran undang-undang, berbuat demikian juga boleh membawa kepada denda dan tuntutan untuk kerosakan.

Nilai teras kita ialah perekat yang memacu kita sebagai sebuah syarikat, melalui pengembangan dan perubahan serta menjadikan kita seperti hari ini.



Tempat Kerja yang Selamat dan Penuh Hormat

TEMPAT KERJA SELAMAT DAN SIHAT

Kesihatan dan keselamatan pekerjaan ialah keutamaan nombor satu kita. Kita mengambil langkah untuk mencegah kemalangan dan penyakit pekerjaan di tempat kerja dan kita mahu pekerja kita bekerja dalam persekitaran yang ergonomik di mana kesihatan dan kesejahteraan yang baik digalakkan.

Untuk melakukan ini, kita:

- Menggunakan pertimbangan yang baik dan bertindak dengan cara yang selamat untuk anda dan orang lain.
- Melaporkan kebimbangan keselamatan dan kecederaan atau penyakit yang berkaitan dengan kerja.
- Jangan sesekali bergurau tentang keganasan dan laporkan sebarang ancaman ganas atau tanda amaran daripada orang lain.
- Mematuhi peraturan kesihatan dan keselamatan yang berkenaan.

TEMPAT KERJA PENUH HORMAT

Maruah dan saling hormat-menghormati adalah teras interaksi kita antara satu sama lain, rakan kongsi perniagaan dan sesiapa sahaja yang kita temui dalam persekitaran perniagaan. Kita tidak membenarkan tingkah laku mengganggu atau diskriminasi berdasarkan ciri peribadi seperti jantina, umur, kewarganegaraan, etnik, warna kulit, pandangan politik, orientasi seksual, kepercayaan agama, latar belakang sosial atau keupayaan fizikal. Kita mahukan persekitaran kerja yang sihat dan menggalakkan yang merangkumi semua individu dan tempat rakan sekerja kita dipeluk tanpa mengira kepercayaan dan budaya mereka. Tingkah laku tidak hormat boleh membawa kepada tindakan disiplin, sehingga dan termasuk pemberhentian.

Untuk melakukan ini, kita:

- Melayani rakan sekerja, pelanggan dan rakan kongsi perniagaan dengan sopan, bermaruah dan hormat.
- Menunjukkan penghargaan untuk kepelbagaian orang, pandangan dan gaya kerja.
- Jangan sekali-kali mendiskriminasikan calon kerja atau pekerja.
- Mengelakkan bercakap secara umum tentang kumpulan, termasuk kumpulan kaum, jantina atau agama tertentu.
- Mengelakkan daripada memaksa pandangan politik terhadap rakan sekerja, pelanggan dan rakan kongsi perniagaan.
- Mengharamkan gangguan dan galakkan pekerja untuk bersuara jika mereka melihat gangguan berlaku.
- Mengakui pengaruh budaya atau nilai dan tingkah laku yang berbeza.
- Mengambil tindakan untuk mengelakkan berat sebelah daripada mempengaruhi tingkah laku kita.

PEMBALASAN TIDAK DITOLERANSI

PennEngineering mempunyai dasar tiada pembalasan. Tiada siapa yang boleh mengambil tindakan terhadap anda kerana bertanya atau membangkitkan kebimbangan dengan suci hati. Jika anda merasakan bahawa anda sedang dibalas, laporkannya dengan segera.

BERSUARA

PennEngineering mengekalkan Talian Penting Pelaporan khusus di +1-215-766-1000 atau speakup@pemnet.com untuk pekerja, kontraktor dan pihak ketiga menyuarakan kebimbangan yang berkaitan dengan perniagaan atau pekerja kita dengan selamat. Semua laporan akan dikendalikan secara rahsia yang sebaik mungkin sementara masih membenarkan PennEngineering untuk melakukan penyiasatan yang wajar.

Kualiti Produk dan Perkhidmatan

KESELAMATAN, KUALITI DAN JAMINAN KESELAMATAN

PennEngineering bermaksud produk dan perkhidmatan yang berkualiti tinggi. Proses dan prosedur pengurusan kualiti kita membantu kita mematuhi standard antarabangsa dan terus menambah baik produk, perkhidmatan dan proses kita. Kita mematuhi Dasar Kualiti PennEngineering dan semua dasar dan prosedur kualiti subsidiari yang diguna pakai untuk mengekalkan dan menambah baik keberkesanan sistem pengurusan kualiti kita dengan mematuhi sepenuhnya peraturan dan keperluan program lain yang berkenaan. Kita berusaha untuk mencapai kepuasan pelanggan yang cemerlang dan keselamatan pekerja.

Untuk melakukan ini, kita:

- Mengikut prosedur, proses dan keperluan kualiti dalaman untuk membantu memastikan kualiti, keselamatan dan keberkesanan produk dan perkhidmatan kita.
- Memaklumkan pelanggan dengan tepat pada masanya tentang sebarang perubahan dalam bahan, lokasi pembuatan, pembekal luar dan perubahan proses pada semua produk.
- Melaporkan hasil ujian kualiti dengan lengkap dan tepat – jangan sekali-kali memalsukan, mengubah atau menyembunyikan temuan.
- Bersuara jika kita menemui sebarang isu kualiti atau keselamatan produk yang sebenar atau berpotensi, termasuk melaporkan semua kejadian buruk atau aduan kualiti produk dengan segera kepada jabatan **Jaminan Kualiti** kita dan lain-lain yang diperlukan oleh peraturan tempatan.

MENYAMPAIKAN NILAI INOVATIF

Di PennEngineering, kita adalah perintis yang melihat melangkaui masa kini untuk menyampaikan nilai masa depan kepada pelanggan dan pihak berkepentingan kita.

Untuk melakukan ini, kita:

- Sentiasa awas terhadap arah aliran di seluruh dunia dan kejar idea perniagaan selaras dengan keperluan dan keinginan pelanggan.
- Berusaha untuk membangunkan dan menyediakan produk dan perkhidmatan yang selamat dan berkualiti tinggi yang bermakna kepada pelanggan.

Dasar Kualiti

PennEngineering komited untuk menyampaikan produk tepat pada masanya dengan tahap kualiti tertinggi, prestasi, minda penambahbaikan berterusan dan penyelesaian kepada kebimbangan aplikasi pelanggan. Untuk mencapai hasrat ini, PennEngineering akan berusaha setiap hari untuk mengawal pematuhan dan kita akan melibatkan diri dengan pekerja untuk memikirkan suara pelanggan dengan setiap bahagian yang kita buat dan hantar.

Amalan Perniagaan yang Sah dan Beretika

SOGOKAN DAN RASUAH

Kita menjalankan perniagaan dengan adil dan dengan tahap integriti yang tinggi. Kita tidak bertolak ansur dengan rasuah atau rasuah dalam syarikat kita.

Untuk melakukan ini, kita:

- Jangan sekali-kali menawarkan, memberi atau menerima rasuah atau bayaran, sama ada secara langsung atau melalui pihak ketiga. Laporkan secara bertulis kepada pengurus tempatan anda dan penasihat undang-undang PennEngineering atau speakup@pemnet.com jika bayaran pemudahan diminta.
- Elakkan hadiah walaupun kecil jika ia bertujuan untuk mempengaruhi penerima untuk memberikan perkhidmatan sebagai balasan. Jangan tawarkan atau janjikan apa-apa yang bernilai kepada pegawai awam negara, tempatan atau asing, keluarga atau rakan mereka. Keperluan PennEngineering ini diguna pakai walaupun di mana adat tempatan sebaliknya akan membenarkan tindakan atau pembayaran tersebut.

KONFLIK KEPENTINGAN

Di tempat kerja, kita mengharapkan anda mendedahkan sebarang kemungkinan konflik antara kepentingan peribadi anda dan kepentingan PennEngineering. Ini termasuk jika anda bekerja dengan rakan atau keluarga atau mempunyai kepentingan kewangan dalam syarikat yang kita menjalankan perniagaan. Menyampaikan dengan jelas sebarang kemungkinan konflik boleh membantu memastikan bahawa tiada pengaruh sebenar atau yang dilihat pada keputusan perniagaan hasil daripada kerjasama tersebut.

Untuk melakukan ini, kita:

- Mengiktiraf bahawa pekerja berhutang kewajipan kesetiaan kepada syarikat.
- Memerhatikan konflik kepentingan – termasuk situasi di mana orang lain mungkin melihat konflik.
- Mendedahkan sebarang konflik kepentingan yang wujud apabila anda datang bekerja di PennEngineering atau yang mungkin muncul kemudian.
- Bekerjasama dengan syarikat untuk menangani dan menyelesaikan sebarang konflik. Ini mungkin melibatkan mengalih keluar diri anda daripada membuat keputusan yang berkaitan dengan konflik.

Jika anda fikir anda mempunyai konflik kepentingan, dedahkannya dengan bercakap dengan pengurus anda atau Sumber Manusia. Banyak konflik boleh ditangani dan diselesaikan tanpa isu yang serius.

Situasi berikut boleh membawa kepada konflik kepentingan:

- Kepentingan dan pelaburan kewangan: Sebagai contoh, anda atau saudara-mara mempunyai kepentingan pemilikan dalam pembekal, pesaing, pembekal perkhidmatan atau pelanggan PennEngineering.
- Ahli keluarga dan hubungan peribadi yang rapat: Contohnya, anda mengupah, menilai atau mengurus ahli keluarga, kawan rapat atau pasangan romantis.
- Penglibatan luar: Sebagai contoh, anda mengambil peranan politik atau amal di luar kerja yang mengganggu kepentingan terbaik syarikat atau tugas pekerjaan anda.

PERSAINGAN ADIL DAN KECERDASAN PERNIAGAAN

PennEngineering membuat keputusan mengenai strategi komersialnya secara bebas. Hubungan perniagaan kita adalah berdasarkan persaingan yang bebas dan adil. Kita tidak menggunakan amalan perniagaan yang tidak adil dengan pelanggan, pembekal dan pesaing kita dan kita mematuhi semua undang-undang berkaitan sekatan persaingan. Pelanggaran undang-undang persaingan atau antitrust boleh membawa kepada denda dan penalti yang besar untuk syarikat dan mungkin juga dikenakan kepada pekerja.

Untuk melakukan ini, kita:

- Berhati-hati semasa berkomunikasi dengan pesaing – terutamanya semasa perbincangan tidak formal.
- Secara terbuka mengenal pasti diri kita sebagai pekerja PennEngineering.
- Jangan sekali-kali membincangkan topik sulit dengan pesaing, seperti harga, volum jualan atau jenis dan kuantiti produk yang dijual atau dihasilkan.
- Jangan sekali-kali bercakap dengan pesaing tentang membahagikan pasaran atau mencadangkan untuk menolak perniagaan dengan pelanggan tertentu.
- Jangan sekali-kali membetulkan atau membincangkan penetapan harga jualan dengan pesaing.
- Bersaing secara adil dan elakkan kelakuan yang membentuk atau mungkin kelihatan seperti manipulasi proses tender atau bidaan.

PERDAGANGAN ANYTARABANGSA

Kita dikehendaki untuk mematuhi undang-undang import dan eksport yang mengawal perdagangan rentas sempadan dan memainkan peranan aktif dalam langkah kawalan.

Untuk melakukan ini, kita:

- Jangan sekali-kali menjalankan perniagaan, secara langsung atau tidak langsung, dengan pihak, negara atau entiti terhad.
- Memberikan maklumat yang tepat dan benar kepada agensi kastam dan kawal selia.
- Mematuhi undang-undang dan peraturan perdagangan yang berkenaan.

Secara ringkasnya, kita tidak membuat perjanjian dengan pesaing mengenai topik seperti:

- Harga
- Penyelarasan bidaan
- Terma atau syarat jualan
- Pelan penyelidikan/ pembangunan
- Bahagian pasaran atau peruntukan pelanggan
- Jumlah pengeluaran

INTEGRITI KEWANGAN DAN PENIPUAN

Di PennEngineering, kita mengamalkan ketelusan di setiap peringkat dan menjadikannya keutamaan untuk mencegah dan mengesan penipuan. Kita tahu pemegang saham kita memerlukan maklumat yang jujur dan tepat untuk menilai prestasi kewangan dan syarikat kita. Kita menunjukkan integriti dengan pelaporan kita, mengikut semua standard perakaunan yang diperlukan.

Untuk melakukan ini, kita:

- Melaporkan dan rekod semua data kewangan, termasuk transaksi hasil dan perbelanjaan, secara jujur, tepat, lengkap dan dalam tempoh perakaunan yang betul.
- Mematuhi undang-undang dan peraturan cukai yang berkenaan.
- Jangan sekali-kali membuat laporan palsu atau tuntutan perbelanjaan. Jangan sekali-kali dengan sengaja merekodkan maklumat yang salah atau memanipulasi maklumat perakaunan atau penyata kewangan untuk mendapatkan keuntungan, mencapai belanjawan jualan, memenuhi perbelanjaan belanjawan atau atas sebab lain.
- Mematuhi semua keperluan pelaporan dan pendedahan serta bekerjasama dengan mana-mana juruaudit dalaman atau luaran.



Melindungi Aset dan Maklumat Syarikat

ASET DAN MAKLUMAT SYARIKAT

Kita semua bertanggungjawab untuk melindungi aset PennEngineering.

Untuk melakukan ini, kita:

- Hanya menggunakan sumber syarikat untuk tujuan perniagaan yang sah- contohnya, modal, kakitangan, perisian atau peralatan kerja.
- Jangan sekali-kali menggunakan aset syarikat untuk kegunaan peribadi.
- Menjaga aset material, seperti peralatan dan bangunan.
- Jangan sekali-kali menjual, mencagarkan, meminjam, memindahkan atau mengubah suai aset kita dengan cara yang mengurangkan nilainya, melainkan anda mempunyai alasan perniagaan yang munasabah dan kelulusan pengurus anda.

PERLINDUNGAN DATA

PennEngineering memegang banyak maklumat berharga pada rangkaian dan pelayan syarikat kita, sebahagian daripadanya adalah sulit atau sensitif. Kita semua berkongsi tanggungjawab untuk membantu melindungi maklumat ini dan mengelakkan daripada mengambil tindakan yang boleh menyebabkan maklumat itu hilang, dicuri atau secara tidak sengaja.

Untuk melakukan ini, kita:

- Mengambil langkah yang sesuai untuk mengamalkan kebersihan siber yang baik: lindungi komputer, peranti dan rangkaian syarikat kita.
- Menggunakan kata laluan yang kukuh dan jangan berkongsi kata laluan.
- Menyimpan maklumat sulit secara eksklusif pada rangkaian dan sistem syarikat yang dibenarkan.

Kelebihan daya saing syarikat kita adalah berdasarkan maklumat sulit dan proprietari, termasuk harta intelek seperti skema produk atau teknologi pembuatan. Pendedahan maklumat ini secara tidak wajar boleh merosakkan perniagaan kita dengan serius.

Jika anda menggunakan maklumat yang tidak diketahui umum, seperti rahsia dagangan kita atau maklumat produk atau proses lain, berhati-hati untuk melindunginya.

Lindungi dokumen Syarikat dan elakkan melakukan kerja ke atas perkara sulit secara terbuka dan jangan bincangkan butiran di mana anda mungkin didengari.

MELINDUNGI PRIVASI DATA

Melindungi maklumat peribadi adalah asas kepada komitmen kepada pekerja, pelanggan dan rakan kongsi perniagaan PennEngineering. Kita menunjukkan rasa hormat terhadap privasi orang ramai dengan melindungi maklumat peribadi dan melindunginya daripada pendedahan atau penyalahgunaan yang tidak dibenarkan atau menyalahi undang-undang. Di samping itu, kita mematuhi semua garis panduan syarikat dan undang-undang privasi yang terpakai apabila kita mengumpul, menyimpan, menggunakan dan berkongsi maklumat peribadi tentang individu, sama ada mereka pekerja, pelanggan atau orang lain.

Untuk melakukan ini, kita:

- Jangan sekali-kali mengakses maklumat peribadi yang disimpan pada sistem kita, melainkan kerja kita memerlukan dan penggunaannya selaras dengan tujuan asal maklumat itu dikumpulkan.
- Menyemak semula maklumat yang kita pegang secara berkala dan buang sebarang maklumat peribadi yang anda tidak perlukan lagi.

KOMUNIKASI DAN PENGURUSAN REKOD YANG TELITI

Komunikasi bertulis sama ada di atas kertas, dalam dokumen elektronik, dalam e-mel atau di media sosial, memerlukan perhatian khusus. Jika didatangi wartawan, anda harus merujuk mereka tanpa berlengah-lengah kepada pengurusan kanan unit perniagaan anda. Kenyataan boleh diambil di luar konteks dan tiba-tiba menyatakan sesuatu yang sama sekali berbeza daripada apa yang dimaksudkan pada asalnya. Sentiasa berkomunikasi secara profesional, menyedari bahawa ada kemungkinan untuk sebarang komunikasi dapat diambil dan dibaca pada masa hadapan, tanpa manfaat niat anda atau konteks asal.

Untuk melakukan ini, kita:

- Bersikap terbuka dan jujur – kita memastikan komunikasi sentiasa berasaskan fakta, objektif, telus, profesional dan jujur.
- Sentiasa menyimpan dokumen seperti yang diperlukan oleh jadual penyimpanan rekod syarikat. Kita tidak sekali-kali memusnahkan rekod yang atau mungkin, berkaitan dengan siasatan rasmi atau kes mahkamah yang berpotensi atau akan berlaku.

Warga Korporat yang Baik

TANGGUNGJAWAB SOSIAL

PennEngineering menganggap dirinya sebagai warganegara dalam komuniti tempat pekerja tinggal dan bekerja. Kita akan sentiasa menghormati budaya dan amalan negara dan wilayah tempat syarikat terbabit dalam perniagaan.

Untuk melakukan ini, kita:

- Kekal beringat tentang kesan keputusan kita terhadap komuniti kita yang lebih luas.
- Berusaha untuk membangunkan persefahaman bersama dengan orang yang tinggal di negara dan wilayah tempat kita menjalankan perniagaan.
- Menyokong projek komuniti yang mencerminkan secara positif perniagaan kita dengan organisasi amal.
- Menggunakan kemahiran dan kepakaran kita sendiri untuk menjadi sukarelawan dalam masyarakat.

PERSEKITARAN

Pemuliharaan alam sekitar global adalah tanggungjawab kita. Kita bertanggungjawab dalam menggunakan sumber semula jadi dan menggunakan teknologi yang mampan apabila mungkin di tapak pengeluaran kita untuk membangunkan produk mesra alam untuk pelanggan kita. Kita mengambil tindakan untuk menambah baik jejak karbon kita tahun demi tahun, dengan matlamat untuk menjadi ahli ekonomi, komuniti dan masyarakat tempatan yang dihargai, termasuk dengan menjadi lebih neutral karbon dalam jangka panjang.

Untuk melakukan ini, kita:

- Mematuhi undang-undang dan peraturan alam sekitar yang berkenaan serta standard dalaman yang ketat.
- Mengelakkan penggunaan bahan atau kaedah yang menimbulkan risiko alam sekitar atau kesihatan apabila alternatif yang sesuai tersedia.
- Menggunakan sumber dengan cekap, menggalakkan kitar semula, menggunakan sumber boleh diperbaharui jika boleh dan mengoptimumkan proses syarikat untuk menjadi lebih cekap.

HAK ASASI MANUSIA DAN AMALAN BURUH YANG ADIL

Dalam semua aktiviti korporat, PennEngineering akan menghormati hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa dan akan melarang buruh paksa, buruh kanak-kanak dan diskriminasi haram. Kita melakukan usaha wajar untuk mengelakkan daripada menggunakan pembekal yang menawarkan produk dan perkhidmatan yang tidak selamat, melanggar undang-undang yang terpakai, menggunakan pekerja kanak-kanak atau buruh paksa atau pekerja dikenakan hukuman berat.

Untuk melakukan ini, kita:

- Menyokong hak asasi manusia, menghormati undang-undang buruh dan tidak menggunakan sebarang bentuk buruh paksa, wajib atau buruh kanak-kanak.
- Mengetahui tanda pemerdagangan manusia dan buruh paksa dan melaporkan penyalahgunaan hak asasi manusia dengan segera.
- Jangan sekali-kali bekerja dengan atau menggalakkan, sama ada secara langsung atau tidak, organisasi antisosial yang mengancam ketenteraman dan keselamatan masyarakat.

Bertanya Soalan Dan Menimbulkan Kebimbangan

MENGUNAKAN PERTIMBANGAN YANG BAIK DAN MENDAPATKAN NASIHAT

Tiada Tatakelakuan boleh merangkumi setiap situasi yang boleh dibayangkan yang mungkin anda hadapi. Setiap keputusan dan situasi yang anda hadapi memerlukan pertimbangan peribadi yang baik dan pertimbangan yang bernas.

Bersedia untuk mempersoalkan diri anda dan tindakan anda. Jika anda ragu-ragu, dapatkan bantuan daripada orang lain dan dapatkan nasihat.

MENGIKTIRAF DAN BERTINDAK KEPADA TINGKAH LAKU YANG SALAH

Kita bersikap terbuka apabila berhadapan dengan kesilapan. Bersikap telus dengan syarikat dan dapatkan bantuan jika anda membuat kesilapan atau menyaksikan kesilapan orang lain. Hanya dengan membincangkan masalah kita boleh mencari penyelesaian dan menambah baik sebagai satu pasukan.

Di PennEngineering kita semua berkongsi tanggungjawab untuk bersuara jika kita mempunyai soalan tentang Nilai Teras atau tatakelakuan ini atau berpendapat ia mungkin telah dilanggar. Jika anda menyedari tentang pelanggaran atau kemungkinan pelanggaran tata ini atau keperluan undang-undang lain, anda mesti melaporkannya dengan segera – sama ada ia berkaitan dengan anda, pengurus anda atau orang lain. Dengan bersuara, anda akan membantu mengelakkan kerosakan kepada PennEngineering.

Kita memahami bahawa tidak selalunya mudah untuk mengemukakan kebimbangan tentang kemungkinan salah laku, tetapi kita menggalakkan anda untuk tampil ke hadapan dan melaporkan sebarang kebimbangan kepada pengurus anda. Jika anda tidak selesa menangani topik ini dengan pengurus anda, anda harus melaporkan kebimbangan anda kepada Pengurus HR anda, Naib Presiden HR dan Bakat atau Penasihat Undang-undang PennEngineering. Anda juga boleh melaporkannya melalui e-mel kepada speakup@pemnet.com. PennEngineering komited untuk menyiasat semua kemungkinan pelanggaran. Aduan juga akan disiasat secara yakin dan dengan cara yang adil dan bertanggungjawab.



www.pemnet.com