

PennEngineering®



PennEngineering®
行为准则

尊敬的各位员工：

PennEngineering 拥有 80 年的傲人历史，我们深知，只有始终坚守并践行我们的核心价值观（客户至上、开拓创新、相互尊重、团结协作和正直廉洁），我们才能在未来取得成功并延续辉煌。我们希望我们的经理能够在团队中积极培养并塑造核心价值观，且我们每个人，无论职位高低，都必须始终遵守所有法律、法规以及公司政策。我们希望与我们合作的销售商、供应商和业务合作伙伴能够坚守同样高的诚信标准。

您在工作中的行事方式至关重要。全球准则旨在阐明 PennEngineering 对您的期望，并将帮助确保我们所有经营地点的每个人都能始终坚持正确行事。请花些时间阅读本准则，将其谨记于心，并结合您当地的政策和程序加以应用，以指导您的决策和行动。

如果您对怎样做才是正确的抱有疑问，请向您的经理、您当地的人力资源经理、PennEngineering 的总法律顾问或我们的人力资源部和人才部门副总裁寻求指导。同样，您也可以发送邮件至 speakup@pemnet.com，说明您对潜在不当行为的任何疑虑。PennEngineering® 将进行适当的审查或调查，且我们绝不允许因您的善意举报而对您进行的任何报复行为。

通过这些行动，我们希望保护我们的声誉并维护我们所有利益相关者（包括员工、客户、监管机构和股东）的信任。

感谢您与我一起坚守我们的核心价值观。

Pete George, 首席执行官

PennEngineering 行为准则

介绍

我们的核心价值观和行为

四个问题

第 1 节: 一个安全且相互尊重的工作场所

安全健康的工作场所

一个相互尊重的工作场所

第 2 节: 交付产品质量

产品安全、质量和保障

提供创新价值

第 3 节: 合法且合乎道德的商业行为

贿赂和腐败

利益冲突

公平竞争和商业情报

国际贸易

财务诚信与欺诈

第 4 节: 保护公司资产和信息

公司资产和信息

数据保护

保护数据隐私

谨慎的沟通和档案管理

第 5 节: 优秀的企业公民

社会责任

环境

人权和公正对待劳工

第 6 节: 提出问题和疑虑

运用良好的判断力并寻求建议

识别和应对不当行为

PennEngineering 核心价值观和行为

我们的核心价值观是我们共同持有的信念和原则。这些要素最能描述我们当前以及努力成为的公司类型。我们的行为是我们通过日常行动对我们核心价值观的表达。当我们的核心价值观与行为保持一致时，我们的企业文化就会蓬勃发展。在 PennEngineering，我们的核心价值观和行为确保我们的形象以及我们所代表的立场在全球达成共识。

我们的行为准则为我们合乎道德和负责任的商业行为提供指南。我们对工作的热忱以及我们共同追求的卓越标准令 PennEngineering 脱颖而出。

随着我们业务的不断发展，我们将始终坚守我们的核心价值观。我们深知这不仅关乎我们做什么，还关乎我们怎么做。

我们深知我们的工作方式至关重要，因为我们的工作至关重要。

PennEngineering 价值观框架					
价值观	客户至上	开拓创新	相互尊重	团结协作	正直廉洁
定义	我们积极为客户创造价值，从提供高质量的产品到与客户合作解决最棘手的技术难题。	我们鼓励员工保持活力、好奇心和创造力，并在新产品和解决方案开发过程中不断挑战现状。	我们支持、包容并互相关心，与客户、社区之间同样如此。	凝聚才能变得更强，这是我们彼此之间，以及跟客户和合作伙伴之间的工作、沟通方式。	我们决策时着眼长远，并且做正确的事情，即使这样并不容易。
行为	作为值得信赖的合作伙伴，我们秉持谦虚的态度，将客户需求或问题放在第一位，直到客户满意为止。	做行业先锋，在开发产品、流程及共同工作的方式等多方面探索新的不同的方法。	乐于聆听，对于不同的意见持开放态度，并保持自身观点的灵活性。	跨越障碍，建立多样化的团队。	言行一致，在所有的互动中保持诚实并合乎道德，也要求对方如此。
	在高质量的产品和服务中设定卓越的标准。	引领前进之路，努力实现乍看遥不可及但却可实现的目标。	具有同理心，为客户、同事及社区提供力所能及的支持。	相互学习，取长补短，合作共赢。	承担责任，勇于承认错误。
	快速行动，及时响应客户的要求和问题。	明智地承担风险，懂得并非所有的解决方案和想法都会成功，但都可以从中吸取教训。	塑造尊重的、让员工有归属感的环境，无论每个人的背景和信仰如何。	通过开放透明的沟通建立信任。	坚持最高标准，以安全和可持续的方式工作。

我们为什么要设立准则？

这是为了提醒我们自己，随着我们的工作环境日益全球化且竞争愈加激烈，我们必须继续承担起业务管理者的责任并坚持诚信经营。

通过我们的辛勤工作与无私奉献，我们持续为为 PennEngineering 在社会和行业中的良好声誉贡献自己的力量。只有我们的利益相关者信任我们和我们的产品，这一切才能实现。因此，我们必须在日常工作中赢得并延续这份信任。

谁必须遵守此准则？

我们都必须承担责任、坚守诚信并行正确之事。我们的行为准则平等适用于我们所有人，无人例外。只有将我们在业务上取得的成功与负责任的态度相结合，我们才能实现开发并提供令客户满意的产品的目标。

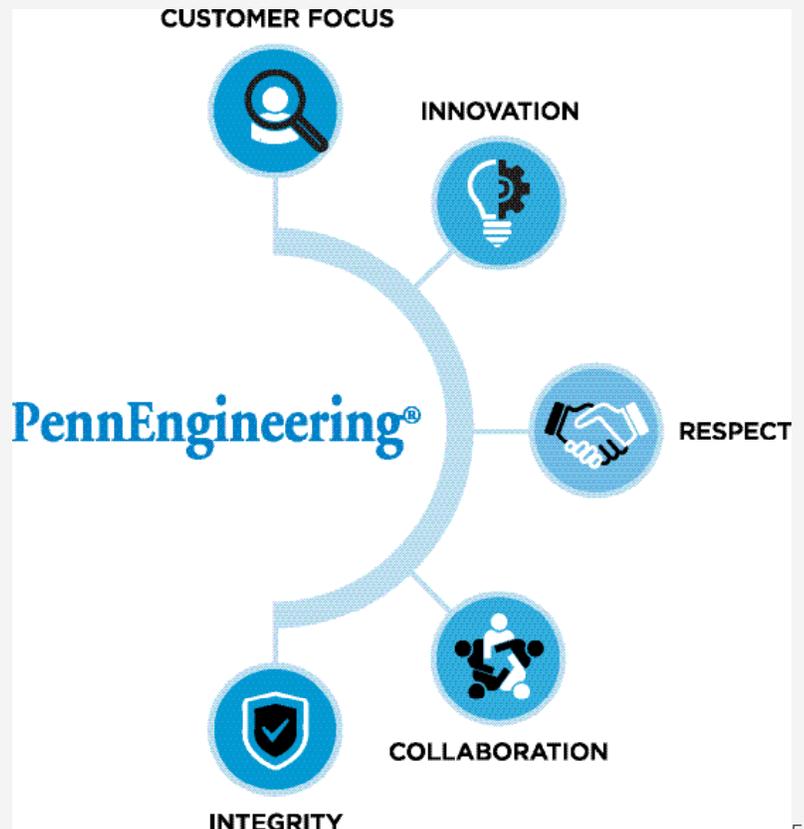
我应该如何使用准则？

本文件反映了我们的核心价值观、内部政策、自愿承诺和原则以及国家和国际法律。

如果有人违反准则会怎么样？

任何个人的不当行为都会影响我们与利益相关者的关系。这会破坏客户和公众对我们的信任。违反准则者可能需要接受进一步教育，或对其采取改正措施，严重者将予以解雇。如果同时违反全球准则和法律，则此类违反行为还可能导致罚款和损害赔偿。

我们的核心价值观是
推动我们凝心聚力，
顺利度过扩张
和变革，助力
我们取得今日成就的
粘合剂。



一个安全且相互尊重的工作场所

安全健康的工作场所

职业健康和安全是我们的首要任务。我们妥善采取各项措施，防止在工作场所发生事故和造成职业病，我们希望我们的员工在符合人体工程学的环境中工作，从而助益员工健康并增强其幸福感。

为此，我们：

- 运用良好的判断力并以对您和他人安全的方式行事。
- 报告安全疑虑和与工作相关的伤害或疾病。
- 从不拿暴力开玩笑，并报告任何来自他人的暴力威胁或警告信号。
- 遵守适用的健康和法规。

一个相互尊重的工作场所

我们彼此之间、与业务合作伙伴以及在业务环境中遇到的任何人相处时均应以尊严相待，相互尊重，这是我们的核心原则。我们不允许因性别、年龄、国籍、种族、肤色、政治观点、性取向、宗教信仰、社会背景或身体能力等个人特征而产生骚扰行为或歧视。我们希望建立一个健康且鼓舞人心的工作环境，可以包容所有个人，接纳我们的同事，无关其信仰与文化。无礼行为会导致纪律处分，严重者将予以解雇。

为此，我们：

- 应以礼貌、体面和尊重的方式对待同事、客户和业务合作伙伴。
- 对员工、观点和工作方式的多样性表示赞赏。
- 绝不歧视求职者或员工。
- 避免议论某一群体，包括特定的种族、性别或宗教群体。
- 避免将政治观点强加给同事、客户和业务合作伙伴。
- 禁止骚扰，鼓励员工在发现骚扰言行时敢于直言。
- 承认不同文化或价值观和行为的影响。
- 采取措施以防止偏见影响我们的行为。

报复不可容忍

PennEngineering 制定了禁止报复政策。任何人都不可以因您善意提出问题或疑虑而采取行动针对您。如果您觉得您遭到报复，请立即报告。

敢于直言

PennEngineering 设有专门的举报热线，员工、承包商和第三方可以拨打 +1-215-766-1000 或发送电子邮件至 speakup@pemnet.com，安全地表达与我们的业务或员工相关的疑虑。所有报告都将尽可能地保密处理，同时确保允许 PennEngineering 进行适当的调查。

交付产品质量

产品安全、质量和保障

PennEngineering 代表着高质量的产品和服务。我们的质量管理流程和程序符合国际标准，并不断改进我们的产品、服务和流程。我们遵循 PennEngineering 质量政策以 帮助 及所有适用的附属质量政策和程序，以保持并提高我们质量管理体系的有效性，并完全符合法规和其他适用计划的要求。我们力求令客户称心满意，并确保员工安全。

为此，我们：

- 遵循内部质量程序、流程和要求，以帮助确保我们产品和服务的质量、安全和有效性。
- 及时通知客户关于所有产品的材料、制造场所、外部供应商和流程更改的任何变更。
- 完整准确地报告质量检测结果——绝不伪造、更改或隐瞒发现。
- 我们在发现任何实际或潜在的产品质量或安全问题时敢于直言，包括立即向我们的**质量保证**部门和当地法规要求的其他部门报告所有不良事件或产品质量投诉。

交付创新价值

在 PennEngineering，我们是放眼未来，为我们的客户和利益相关者交付未来价值的先锋。

为此，我们：

- 时刻关注世界各地的趋势变化，追寻符合客户需求和期望的商业理念。
- 努力开发和提供对客户有意义，安全且高质量的产品和服务。

质量政策

PennEngineering 致力于及时提供拥有卓越品质与性能的产品，从而为客户持续改善产品并解决其应用需求。为实现这一目标，PennEngineering 将时刻努力实现控制合规，我们将与员工合作，在我们制造和交付的每个零件的过程中都牢记客户的需求。

合法且合乎道德的商业行为

贿赂和腐败

我们以高度诚信的方式公平开展业务。我们对公司内的腐败或贿赂行为零容忍。

为此，我们：

- 禁止直接或通过第三方提供、给予或接受贿赂或报酬。如果要求支付疏通费，请以书面形式向您的当地经理和 PennEngineering 的总法律顾问报告，或发送电子邮件至 speakup@pemnet.com。
- 即使是小礼物，只要其意图在于影响接受者提供服务作为回报，则也需避免。不得向国家、地方或外国公职人员、其家人或朋友提供或承诺任何有价值之物。即使当地习俗允许此类行为或费用，此 PennEngineering 要求也同样适用。

利益冲突

在工作中，我们希望您披露您的私人利益与 PennEngineering 利益之间可能存在的任何冲突。这包括您是否与朋友或家人一起工作或在与我们有业务往来的公司中持有经济利益。清楚地传达可能存在的任何冲突有助于确保此类协作不会对业务决策产生实际或感知上的影响。

为此，我们：

- 认识到员工对公司负有忠诚义务。
- 留意利益冲突——包括其他人可能认为存在冲突的情况。
- 披露您进入 PennEngineering 工作时存在的或之后可能会出现任何利益冲突。
- 与公司合作处理和解决任何冲突。这可能包括不再让您参与和冲突相关的决策。

如果您认为自己存在利益冲突，请与您的经理或人力资源部进行交谈并披露。许多冲突可以在尚未产生严重问题的情况下得到处理和解决。

以下情况可能导致利益冲突：

- 经济利益和投资：例如，您或您的亲属拥有 PennEngineering 供应商、竞争对手、服务提供商或客户的所有权权益。
- 家庭成员和亲密的个人关系：例如，您雇佣、评估或管理您的家庭成员、密友或恋人。
- 外部参与：例如，您在工作之余担任的政治或慈善角色妨碍了公司的最佳利益或您的工作职责。

公平竞争和商业情报

PennEngineering 独立决定其商业战略。我们的业务关系基于自由公平的竞争。我们不会对我们的客户、供应商和竞争对手采取不公平的商业行为，我们遵守所有有关限制竞争的法律。违反竞争法或反垄断法可能会给公司带来巨额罚款和处罚，这也可能适用于员工。

为此，我们：

- 与竞争对手交流时要小心谨慎——尤其在非正式讨论中。
- 公开表明自己是 PennEngineering 的员工。
- 切勿与竞争对手讨论机密话题，例如定价、销售额或销售或生产的产品类型和数量。
- 切勿与竞争对手谈论划分市场或建议排除与某些客户的业务。
- 切勿与竞争对手固定或讨论固定销售价格。
- 公平竞争，并避免构成或可能看似操纵招标或投标过程的行为。

国际贸易

我们要遵守管理跨境贸易进出口的法律，并在管控措施中发挥积极作用。

为此，我们：

- 切勿直接或间接与受限制方、国家 / 地区或实体开展业务。
- 向海关和监管机构提供准确真实的信息。
- 遵守适用的贸易法律法规。

简而言之，我们不会与竞争对手就以下主题达成协议：

- 价格
- 投标协调
- 销售条款或条件
- 研究 / 开发计划
- 市场划分或客户分配
- 产量

财务诚信和欺诈

在 PennEngineering, 我们在各层级都实行透明原则, 并将预防和检测欺诈作为优先事项。我们深知我们的股东需要真实准确的信息来评估我们的财务和公司业绩。我们在报告中秉持诚信原则, 遵循所有必要的会计标准。

为此, 我们:

- 在适当的会计期真实、准确、完整地报告并记录所有财务数据, 包括收入和费用交易。
- 遵守适用的税法和法规。
- 切勿虚假报告或报销费用。切勿故意记录错误信息或操纵会计信息或财务报表以获取利润、实现销售预算、完成预算费用或出于任何其它原因。
- 遵守所有报告和披露要求, 并与任何内部或外部审计员合作。



保护公司资产和信息

公司资产和信息

我们都有责任保护 PennEngineering 的资产。

为此，我们：

- 仅将公司资源用于合法的商业目的——例如，资金、人员、软件或办公设备。
- 切勿将公司资产用于个人用途。
- 爱护实物资产，如设备和建筑物。
- 除非出于合理的业务原因并获得您经理的批准，否则切勿以降低资产价值的方式来出售、抵押、借贷、转让或修改资产。

数据保护

PennEngineering 在我们公司的网络和服务器上持有大量有价值的信息，其中一些为机密或敏感信息。我们都有责任帮助保护这些信息，并避免采取可能导致信息丢失、被盗或发生每个人 外的行为。

为此，我们：

- 采取适当措施以养成良好的网络卫生习惯：保护我们的计算机、设备和公司网络。
- 使用强效密码，且不与他人共享密码。
- 将机密信息专门存储在授权的公司网络和系统中。

我们公司的竞争优势基于机密和专有信息，包括产品示意图或制造技术等知识产权。对此类信息的不当透露可能会严重损害我们的业务。

如果您使用的信息通常不为公众所知，如我们的商业秘密或其他产品或流程信息，请注意保护此类信息。

保护公司文件，并避免在公共场合处理机密事务，且不要在可能被偷听的地方讨论细节。

保护数据隐私

保护个人信息是 PennEngineering 对员工、客户和业务合作伙伴所作承诺的基础所在。我们保护个人信息并使其免遭未经授权的或非法的披露或滥用，以此表示对员工隐私的尊重。此外，在我们收集、存储、使用和共享有关个体（无论是员工、客户或其他人）的个人信息时，我们都会遵守所有公司指南和适用的隐私法律。

为此，我们：

- 绝不访问存储在我们系统上的个人信息，除非出于工作需要，且对个人信息的使用应符合收集该信息的最初目的。
- 定期查看我们持有的信息，并删除我们不再需要的任何个人信息。

谨慎的沟通和档案管理

无论是纸质文档、电子文档、电子邮件还是社交媒体上的书面沟通，都需要特别注意。如果有记者联系，您应立即将其转介给您所在业务部门的高级管理人员。陈述可能会被断章取义，最终表达出与最初意图截然不同的内容。始终以专业的方式进行沟通，意识到任何沟通 因为 将来都可能会在不提供您的意图或原始上下文的情况下被检索和阅 请牢记 读。

为此，我们：

- 开诚布公——我们确保沟通始终基于事实，保持客观、透明、专业与真实。
- 始终按照公司记录保留时间表的要求保留文件。我们从不销毁与、或可能与潜在的或即将进行的官方调查或法庭案件相关的记录 的。

优秀的企业公民

社会责任

PennEngineering 将自己视为员工生活和工作所在社区的公民。我们将始终尊重公司开展业务所在国家和地区的文化和惯例。

为此，我们：

- 时刻注意我们的决定可能对更广泛的社区产生的影响。
- 努力与我们所开展业务的国家和地区的居住人群相互增进了解。
- 支持会对我们与慈善组织的业务产生积极影响的社区项目。
- 利用我们自己的技能和专业知识在社会上担任志愿者。

环境

保护地球环境是我们的责任。我们以负责任的态度使用自然资源并尽可能在我们的生产基地采用可持续技术为客户开发环保产品。年复一年，我们一直积极采取行动以改善我们的碳足迹，旨在成为当地经济、社区和社会的重要一员，包括在长期范围内逐步实现碳中和。

为此，我们：

- 遵守适用的环境法律和法规，以及严格的内部标准。
- 在有合适的替代品时，避免使用造成环境或健康风险的材料或方法。
- 有效利用资源，促进回收利用，尽可能使用可再生资源，并优化公司流程以提高效率。

人权和公正对待劳工

在所有企业活动中，PennEngineering 将尊重国际公认的人权，并将禁止强迫劳动、童工和非法歧视。我们开展尽职调查，以避免与提供不安全产品和服务、违反适用法律、使用童工、强迫劳动或对员工进行体罚的供应商合作。

为此，我们：

- 支持基本人权，尊重劳动法，不使用任何形式的强迫、强制劳动或童工。
- 了解人口贩运和强迫劳动的标志，并立即报告践踏人权行为。
- 切勿直接或间接与威胁社会秩序与安全的反社会组织合作或对其予以鼓励。

提出问题和疑虑

运用良好的判断力并寻求建议

行为准则无法涵盖您可能遇到的所有情况。您面临的每个决定和情况都需要良好的个人判断力和深思熟虑。

随时准备反思您自己和您的行为。如果您有任何疑问，请向他人寻求帮助并征求建议。

识别和应对不当行为

我们在处理错误时保持开放。态度 对公司保持透明,如果您犯了错误或目睹他人犯错,请寻求帮助。只有通过讨论问题,我们才能找到解决方案并作为团队加以改进。

在 PennEngineering, 如果我们对核心价值观或本行为准则有任何疑问, 或认为其可能已被违反, 我们都有责任敢于直言。如果您发现违反或可能违反本准则或其他法律要求的行为, 您务必立即报告——无论其是否与您、您的经理或其他任何人有关。您的敢于直言将有助于防止对 PennEngineering 造成损害。

我们理解, 对可能的不当行为提出疑虑并非易事, 但我们鼓励您挺身而出, 向您的经理报告任何疑虑。如果您不愿意与您的经理讨论这些话题, 您应该向您的人力资源经理、PennEngineering 的人力资源部和人才部副总裁或总法律顾问报告您的疑虑。您也可以发送电子邮件至 speakup@pemnet.com 进行举报。PennEngineering 承诺调查所有潜在的违规行为。投诉也将以保密、公平和负责任的方式进行调查。



www.pemnet.com