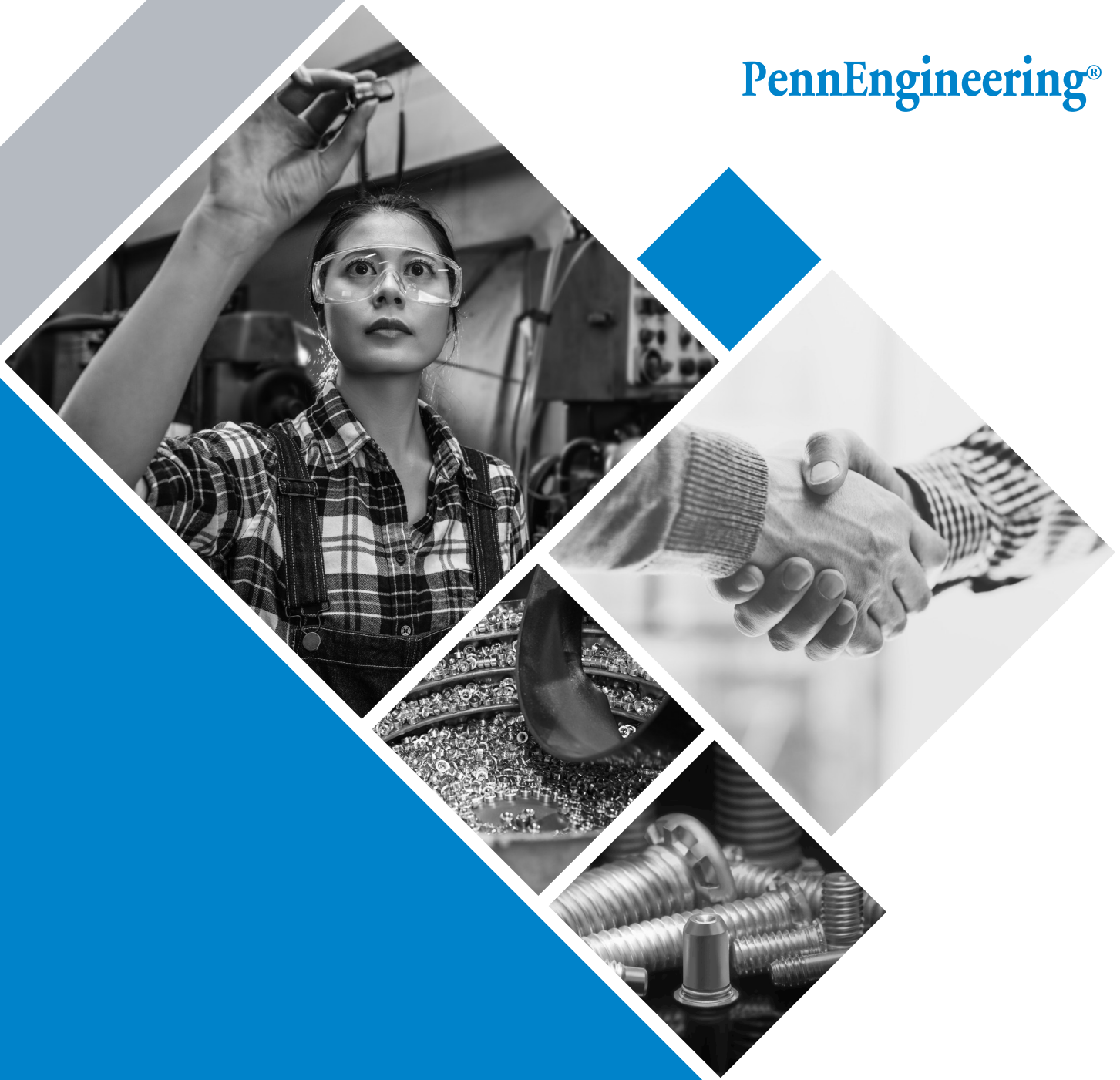


PennEngineering®



# PennEngineering® Verhaltenskodex

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

PennEngineering blickt auf eine 80-jährige Erfolgsgeschichte zurück. Wir sind uns bewusst, dass unser zukünftiger Erfolg nur dann möglich und nachhaltig sein wird, wenn wir stets im Einklang mit unseren Grundwerten Kundenorientierung, Innovation, Respekt, Zusammenarbeit und Integrität handeln. Wir erwarten von unseren Managern, dass sie die Grundwerte in ihren Teams aktiv fördern und vorleben, und jeder von uns muss, unabhängig von seiner Position, stets alle Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien einhalten. Von den Verkäufern, Lieferanten und Geschäftspartnern, mit denen wir zusammenarbeiten, erwarten wir einen ähnlich hohen Standard an Integrität.

Ihr Verhalten bei der Arbeit ist wichtig. Im Globalen Kodex werden Erwartungen von PennEngineering an Sie erläutert und ein Beitrag dazu geleistet, dass jeder von uns jederzeit und überall, wo wir tätig sind, das Richtige tut. Bitte nehmen Sie sich die Zeit, diesen Kodex zu lesen, behalten Sie ihn im Hinterkopf und nutzen Sie ihn zusammen mit Ihren lokalen Richtlinien und Verfahren, um sich bei Ihren Entscheidungen und Handlungen daran zu orientieren.

Wenn Sie Fragen dazu haben, was richtig ist, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, Ihren lokalen Personalleiter, den Leiter der Rechtsabteilung (General Counsel) von PennEngineering oder an unseren Vice President of HR and Talent. Ebenso können Sie eine E-Mail an [speakup@pemnet.com](mailto:speakup@pemnet.com) senden, wenn Sie Bedenken bezüglich eines möglichen Fehlverhaltens haben. PennEngineering® wird die entsprechenden Überprüfungen oder Untersuchungen vornehmen, und wir werden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie wegen einer in gutem Glauben gemachten Meldung zulassen.

Mit diesen Maßnahmen wollen wir unseren Ruf schützen und das Vertrauen aller unserer Interessenvertreter, einschließlich der Mitarbeiter, Kunden, Aufsichtsbehörden und Aktionäre, erhalten.

Ich danke Ihnen, dass Sie sich mit mir gemeinsam für unsere Grundwerte einsetzen.

Pete George, CEO

# Verhaltenskodex von PennEngineering

## **EINLEITUNG**

unsere Grundwerte und Verhaltensweisen  
Vier Fragen

## **ABSCHNITT 1: EIN SICHERER ARBEITSPLATZ UND RESPEKTVOLLE ARBEITSUMGEBUNG**

Ein sicherer und gesunder Arbeitsplatz  
Eine respektvolle Arbeitsumgebung

## **ABSCHNITT 2: PRODUKTQUALITÄT LIEFERN**

Produktsicherheit, Qualität und Schutz  
Innovative Werte liefern

## **ABSCHNITT 3: GESETZESKONFORME UND ETHISCH KORREKTE GESCHÄFTSPRAKTIKEN**

Bestechung und Korruption  
Interessenkonflikte  
Fairer Wettbewerb und Geschäftsinformationen  
Internationaler Handel  
Finanzielle Integrität und Betrug

## **ABSCHNITT 4: SCHUTZ DER VERMÖGENSWERTE UND INFORMATIONEN DES UNTERNEHMENS**

Vermögenswerte und Informationen des Unternehmens  
Datenschutz  
Schutz der Privatsphäre  
Sorgfältige Kommunikation und Verwaltung von Aufzeichnungen

## **ABSCHNITT 5: VERANTWORTWORTUNGSVOLLER MITARBEITER**

Soziale Verantwortung  
Umwelt  
Menschenrechte und faire Arbeitspraktiken

## **ABSCHNITT 6: FRAGEN STELLEN UND BEDENKEN ÄUSSERN**

Nutzen Sie Ihr gutes Urteilsvermögen und lassen Sie sich beraten  
Erkennen Sie falsches Verhalten und reagieren Sie darauf

## Grundwerte und Verhaltensweisen bei PennEngineering

unsere **Grundwerte** sind die Überzeugungen und Prinzipien, die wir gemeinsam teilen. Dies sind die Elemente, die am besten beschreiben, was für ein Unternehmen wir sind und sein wollen. Unsere **Verhaltensweisen** sind Ausdruck unserer Grundwerte durch unser tägliches Handeln. Wenn unsere Grundwerte und Verhaltensweisen aufeinander abgestimmt sind, blüht unsere Unternehmenskultur auf. Bei PennEngineering sorgen unsere Grundwerte und Verhaltensweisen für ein gemeinsames Verständnis dessen, wer wir sind und wofür wir stehen, und zwar überall auf der Welt.

Unser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für ethisch korrektes und verantwortungsvolles Geschäftsverhalten. Was PennEngineering auszeichnet, ist unsere Leidenschaft für das, was wir tun, und unser gemeinsamer Anspruch in Bezug auf Spitzenleistungen.

Während sich unser Geschäft im Laufe der Zeit weiterentwickelt, bleiben unsere Grundwerte konstant. Wir wissen, dass es nicht nur darauf ankommt, was wir tun, sondern auch wie wir es tun.

Wir wissen, dass die Art und Weise, wie wir arbeiten, wichtig ist, weil das, was wir tun, wichtig ist.

Werte-Rahmenwerk von PennEngineering					
Wert	Kundenorientierung	Innovativ	Respekt	Zusammenarbeit	Integrität
Definition	<i>Wir haben eine große Leidenschaft für die Schaffung von Mehrwert für unsere Kunden – von der Lieferung von hochwertigen Produkten bis hin zur Zusammenarbeit mit ihnen, um selbst die schwierigsten technischen Herausforderungen zu lösen</i>	<i>Wir bestärken unsere Mitarbeiter darin, agil, neugierig und kreativ zu sein und den Status quo bei der Suche nach neuen Produkten und Lösungen ständig in Frage zu stellen</i>	<i>Wir sind unterstützend, stehen für Inklusivität und kümmern uns umeinander, um unsere Kunden und um unsere Gemeinschaften</i>	<i>Zusammen sind wir stärker – bei der Art und Weise, wie wir miteinander, mit unseren Kunden und Partnern zusammenarbeiten und kommunizieren</i>	<i>Wir sind Vertrauenspersonen für das Unternehmen und treffen Entscheidungen mit langfristiger Perspektive. Wir tun das Richtige, auch wenn es nicht einfach ist.</i>
Verhaltensweisen	Als vertrauenswürdiger Partner, der sich im Umgang mit seinen Kunden durch Bescheidenheit auszeichnet, stellen wir die Bedürfnisse und Probleme unserer Kunden in den Vordergrund – wir sind so lange nicht zufrieden, bis sie es sind	Seien Sie ein Vorreiter – suchen Sie nach neuen und anderen Möglichkeiten, die Produktentwicklung, die Prozesse und die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten, anzugehen.	Hören Sie großzügig zu, seien Sie offen für andere Standpunkte und seien Sie flexibel in Bezug auf ihren eigenen.	Überwinden Sie Silostrukturen und bilden Sie vielfältige Teams	Sagen Sie, was Sie meinen, und tun Sie, was Sie sagen – seien Sie in all Ihren Interaktionen ehrlich und ethisch korrekt und erwarten Sie im Gegenzug dasselbe.
	Setzen Sie den Standard für qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen	Führen Sie die Entwicklung voran und versuchen Sie zu erreichen, was sich zunächst unerreichbar anfühlen mag	Zeigen Sie Einfühlungsvermögen und bieten Sie Kunden, Kollegen und Gemeinschaften Ihre Unterstützung an	Arbeiten und lernen Sie voneinander und nutzen Sie das individuelle Fachwissen zum kollektiven Nutzen	Übernehmen Sie Verantwortung und haben Sie den Mut, Fehler zuzugeben
	Handeln Sie mit Dringlichkeit und Schnelligkeit bei der Beantwortung von Kundenanforderungen und -wünschen	Gehen Sie intelligente Risiken ein und akzeptieren Sie, dass nicht alle Lösungen und Ideen erfolgreich sein werden, aber man aus allem lernen kann	Fördern Sie ein respektvolles Umfeld, in dem jeder dazugehört – unabhängig vom Hintergrund und Überzeugungen	Bauen Sie Vertrauen auf, indem Sie offen und transparent kommunizieren	Verpflichten Sie sich gegenseitig zu höchsten Standards – arbeiten Sie sicher und nachhaltig

### WARUM HABEN WIR EINEN KODEX?

Um uns daran zu erinnern, dass wir in einem zunehmend globalen und wettbewerbsorientierten Arbeitsumfeld auch weiterhin unsere Geschäfte mit Integrität führen müssen.

Durch unsere Arbeit und unser Engagement trägt jeder von uns zum guten Ruf von PennEngineering in der Gesellschaft und in der Branche bei. Dies kann nur geschehen, wenn unsere Interessenvertreter uns und unseren Produkten vertrauen. Wir müssen uns dieses Vertrauen jeden Tag verdienen und neu gewinnen.

### WER MUSS DEN KODEX BEFOLGEN?

Es obliegt uns allen, Verantwortung zu übernehmen, Integrität an den Tag zu legen und das Richtige zu tun. Unser Verhaltenskodex gilt für uns alle gleichermaßen und ohne Ausnahme. Nur wenn wir unseren geschäftlichen Erfolg mit einem verantwortungsvollen Ansatz verbinden, können wir unser Ziel erreichen, Produkte zu entwickeln und anzubieten, die unsere Kunden begeistern.

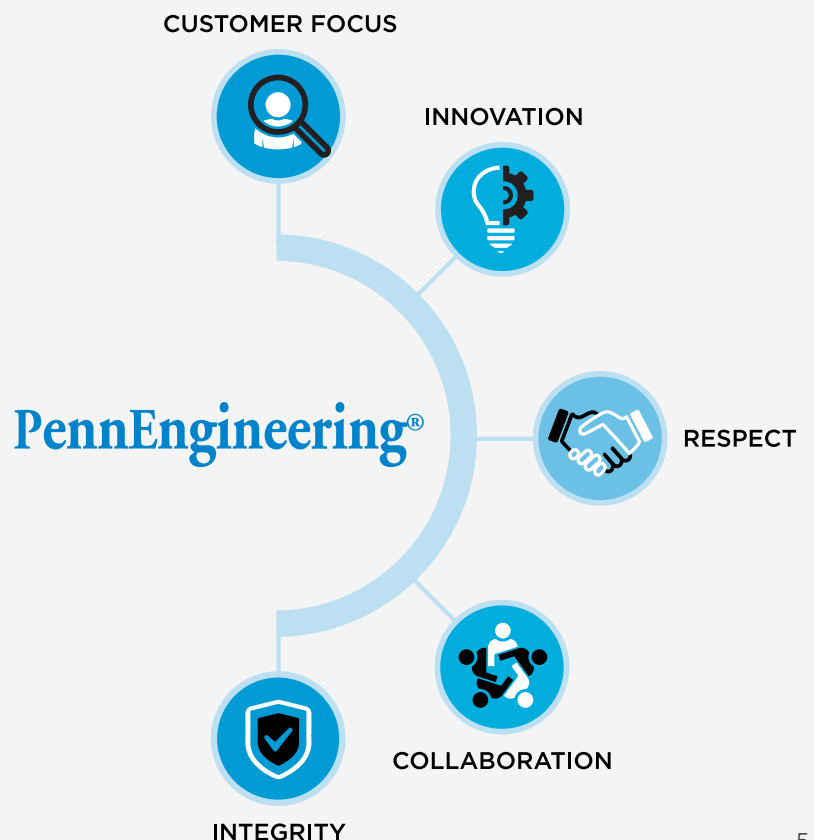
### WIE SOLL ICH DEN KODEX VERWENDEN?

Dieses Dokument spiegelt unsere Grundwerte, interne Richtlinien, freiwillige Verpflichtungen und Grundsätze sowie nationale und internationale Gesetze wider.

### WAS PASSIERT, WENN JEMAND GEGEN DEN KODEX VERSTÖSST?

Fehlverhalten von Einzelpersonen kann unsere Beziehungen zu Interessenvertretern gefährden. Es kann das Vertrauen von Kunden und der Öffentlichkeit erschüttern. Ein Verstoß gegen den globalen Kodex kann entweder durch weitere Schulungen behoben werden oder er kann zu Abhilfemaßnahmen bis hin zur Kündigung führen. Wenn ein Verstoß gegen den globalen Kodex auch einen Verstoß gegen das Gesetz darstellt, kann dies auch zu Geldstrafen und Schadensersatzansprüchen führen.

unsere Grundwerte sind das Bindemittel, das uns als Unternehmen durch Expansion und Wandel treibt und uns zu dem macht, was wir heute sind.



# Ein sicherer Arbeitsplatz und respektvolle Arbeitsumgebung

## SICHERER UND GESUNDER ARBEITSPLATZ

**Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben für uns oberste Priorität.** Wir ergreifen Maßnahmen, um Unfällen und berufsbedingten Krankheiten am Arbeitsplatz vorzubeugen, und wir möchten, dass unsere Mitarbeiter in einem ergonomischen Umfeld arbeiten, das ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden fördert.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir setzen ein gutes Urteilsvermögen ein und handeln so, dass es für Sie und andere sicher ist.
- Wir melden Sicherheitsbedenken und arbeitsbedingte Verletzungen oder Krankheiten.
- Wir machen keine Witze über Gewalt und melden alle Gewaltandrohungen oder Warnsignale von anderen Personen.
- Wir halten uns an die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.

## EINE RESPEKTVOLLE ARBEITSUMGEBUNG

Würde und gegenseitiger Respekt stehen im Mittelpunkt unseres Umgangs miteinander, mit Geschäftspartnern und mit jedem, dem wir in einem geschäftlichen Umfeld begegnen. Wir dulden kein belästigendes Verhalten und keine Diskriminierung aufgrund persönlicher Merkmale wie Geschlecht, Alter, Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, politische Ansichten, sexuelle Orientierung, religiöse Überzeugungen, soziale Herkunft oder körperliche Fähigkeiten. Wir wünschen uns ein gesundes und ermutigendes Arbeitsumfeld, in dem alle Menschen dazu gehören und in dem unsere Kollegen ungeachtet ihrer Überzeugungen und Kulturen willkommen sind. Respektloses Verhalten kann zu disziplinarischen Maßnahmen führen, bis hin zur Kündigung.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir behandeln Kollegen, Kunden und Geschäftspartner mit Höflichkeit, Würde und Respekt.
- Wir zeigen Wertschätzung für die Vielfalt von Menschen, Ansichten und Arbeitsstilen.
- Wir diskriminieren niemals Bewerber oder Mitarbeiter.
- Wir vermeiden es, allgemein über Gruppen zu sprechen, einschließlich bestimmter ethnischer, geschlechtlicher oder religiöser Gruppen.
- Wir vermeiden es, Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern politische Ansichten aufzudrängen.
- Wir verbieten Belästigungen und ermutigen unsere Mitarbeiter, diese anzusprechen, wenn sie eine Belästigung beobachten.
- Wir erkennen den Einfluss unterschiedlicher Kulturen oder Werte und Verhaltensweisen an.
- Wir ergreifen Maßnahmen, um zu verhindern, dass unser Verhalten durch Vorurteile beeinflusst wird.

## VERGELTUNGSMASSNAHMEN WERDEN NICHT TOLERIERT

PennEngineering verfolgt eine Politik der Ablehnung von Vergeltungsmaßnahmen. Niemand kann gegen Sie vorgehen, wenn Sie in gutem Glauben eine Frage stellen oder Bedenken äußern. Wenn Sie das Gefühl haben, dass gegen Sie Vergeltungsmaßnahmen ergriffen werden, melden Sie dies unverzüglich.

## SPRECHEN SIE ES AN

PennEngineering unterhält eine spezielle Melde-Hotline unter +1-215-766-1000 oder [speakup@pennet.com](mailto:speakup@pennet.com) für Mitarbeiter, Auftragnehmer und Dritte, um Bedenken in Bezug auf unser Geschäft oder unsere Mitarbeiter auf sichere Weise zu äußern. Alle Meldungen werden so vertraulich wie möglich behandelt, wobei PennEngineering dennoch die Möglichkeit hat, eine angemessene Untersuchung durchzuführen.

## Produktqualität liefern

### PRODUKTSICHERHEIT, QUALITÄT UND SCHUTZ

PennEngineering steht für qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen. Unsere Qualitätsmanagementprozesse und -verfahren helfen uns dabei, internationale Standards einzuhalten und unsere Produkte, Dienstleistungen und Prozesse kontinuierlich zu verbessern. Wir befolgen die Qualitätsrichtlinie von PennEngineering und alle anwendbaren Qualitätsrichtlinien und -verfahren der Tochtergesellschaften, um die Effektivität unseres Qualitätsmanagementsystems in voller Übereinstimmung mit den behördlichen und anderen anwendbaren Programmanforderungen aufrecht zu erhalten und zu verbessern. Wir streben nach herausragender Kundenzufriedenheit und Mitarbeitersicherheit.

#### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir befolgen interne Qualitätsverfahren, Prozesse und Anforderungen, um die Qualität, Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte und Dienstleistungen zu gewährleisten.
- Wir informieren den Kunden rechtzeitig über alle Änderungen bei Material, Herstellungsort, externen Lieferanten und Prozessänderungen bei allen Produkten.
- Wir berichten vollständig und genau über die Ergebnisse von Qualitätstests – wir fälschen, verändern oder verheimlichen Ihnen niemals ein Ergebnis.
- Wir sprechen es an, wenn wir ein tatsächliches oder potenzielles Produktqualitäts- oder Sicherheitsproblem entdecken, einschließlich der sofortigen Meldung aller unerwünschten Ereignisse oder Beschwerden über die Produktqualität an unsere **Abteilung für Qualitätssicherung** sowie an andere, in den örtlichen Vorschriften vorgeschriebene Stellen.

### INNOVATIVE WERTE LIEFERN

Wir bei PennEngineering sind Vorreiter und blicken über die heutige Zeit hinaus, um unseren Kunden und Interessenvertretern einen Mehrwert für die Zukunft zu bieten.

#### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir verfolgen die Trends in der Welt und verfolgen Geschäftsideen, die auf die Bedürfnisse und Wünsche der Kunden abgestimmt sind.
- Wir bemühen uns, sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln und anzubieten, die für die Kunden von Bedeutung sind.

### Qualitätsrichtlinie

PennEngineering verpflichtet sich, termingerecht Produkte zu liefern, die ein Höchstmaß an Qualität und Leistungsfähigkeit aufweisen, auf kontinuierliche Verbesserung ausgerichtet sind und eine Lösung für die Anwendungsprobleme der Kunden bieten. Um dies zu erreichen, bemüht sich PennEngineering jeden Tag um die Einhaltung von Kontrollen und wir engagieren uns gemeinsam mit unseren Mitarbeitern dafür, dass wir bei jedem von uns hergestellten und gelieferten Teil die Wünsche unserer Kunden im Auge behalten.

## Rechtmäßige und ethisch korrekte Geschäftspraktiken

### BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise und mit einem hohen Maß an Integrität. Wir dulden keine Korruption oder Bestechung in unserem Unternehmen.

#### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir bieten, geben oder akzeptieren niemals Bestechungsgelder oder Schmiergelder, weder direkt noch über einen Dritten. Wir melden es schriftlich an unseren jeweiligen lokalen Manager und den Leiter der Rechtsabteilung (General Counsel) von PennEngineering oder an [speakup@pemnet.com](mailto:speakup@pemnet.com), wenn eine Beschleunigungszahlung verlangt wird.
- Wir vermeiden selbst kleine Geschenke, wenn sie den Empfänger dazu bringen sollen, eine Gegenleistung zu erbringen. Unterlassen Sie es, nationalen, lokalen oder ausländischen Amtsträgern, deren Familien oder Freunden etwas von Wert anzubieten oder zu versprechen. Diese Anforderung von PennEngineering gilt auch dann, wenn die örtlichen Gepflogenheiten solche Handlungen oder Zahlungen ansonsten zulassen würden.

### INTERESSENKONFLIKTE

Bei der Arbeit erwarten wir von Ihnen, dass Sie jeden möglichen Konflikt zwischen Ihren privaten Interessen und denen von PennEngineering offenlegen. Dies gilt auch, wenn Sie mit Freunden oder Familienangehörigen zusammenarbeiten oder eine finanzielle Beteiligung an einem Unternehmen halten, mit dem wir Geschäfte machen. Wenn Sie mögliche Konflikte klar kommunizieren, können Sie sicherstellen, dass durch eine solche Zusammenarbeit kein tatsächlicher oder vermeintlicher Einfluss auf Geschäftsentscheidungen entsteht.

#### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir erkennen an, dass Mitarbeiter dem Unternehmen gegenüber eine Loyalitätspflicht haben.
- Wir achten auf Interessenkonflikte – einschließlich Situationen, in denen andere einen Konflikt vermuten könnten.
- Wir legen alle Interessenkonflikte offen, die zu dem Zeitpunkt bestehen, als Sie bei PennEngineering angestellt werden oder die später auftreten könnten.
- Wir arbeiten mit dem Unternehmen zusammen, um alle Konflikte anzusprechen und zu lösen. Dies könnte bedeuten, dass Sie sich aus dem Entscheidungsprozess im Zusammenhang mit dem Konflikt zurückziehen.

Wenn Sie glauben, dass bei Ihnen ein Interessenkonflikt vorliegt, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung darüber. Viele Konflikte können ohne größere Probleme angesprochen und gelöst werden.

#### Folgende Situationen können zu Interessenkonflikten führen:

- Finanzielle Interessen und Investitionen: Wenn Sie oder ein Verwandter beispielsweise eine Beteiligung an einem Lieferanten, Konkurrenten, Dienstleister oder Kunden von PennEngineering haben.
- Familienmitglieder und enge persönliche Beziehungen: Wenn Sie beispielsweise ein Familienmitglied, einen engen Freund oder einen Beziehungspartner einstellen, beurteilen oder der Vorgesetzte von dieser Person sind.
- Externe Beteiligungen: Wenn Sie sich beispielsweise außerhalb Ihrer Arbeit politisch oder karitativ engagieren und dies mit den Interessen des Unternehmens oder Ihren beruflichen Pflichten kollidiert.



## FAIRER WETTBEWERB UND GESCHÄFTSINFORMATIONEN

PennEngineering trifft Entscheidungen bezüglich seiner Geschäftsstrategien unabhängig. Unsere Geschäftsbeziehungen beruhen auf freiem und fairem Wettbewerb. Wir wenden keine unlauteren Geschäftspraktiken gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Konkurrenten an und halten uns an alle Gesetze zur Einschränkung des Wettbewerbs. Verstöße gegen Wettbewerbs- oder Kartellgesetze können zu hohen Geldstrafen und Bußgeldern für das Unternehmen führen und können auch für Mitarbeiter gelten.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir sind vorsichtig, wenn wir mit Wettbewerbern kommunizieren – insbesondere bei informellen Gesprächen.
- Wir geben uns offen als Mitarbeiter von PennEngineering zu erkennen.
- Wir sprechen niemals mit Konkurrenten über vertrauliche Themen wie Preise, Absatzmengen oder Art und Menge der verkauften oder hergestellten Produkte.
- Wir sprechen mit Wettbewerbern niemals über die Aufteilung von Märkten oder schlagen vor, Geschäfte mit bestimmten Kunden auszuschließen.
- Wir legen niemals Verkaufspreise fest oder besprechen diese mit Wettbewerbern.
- Wir müssen einen fairen Wettbewerb führen und Verhaltensweisen vermeiden, die eine Manipulation einer Ausschreibung oder eines Bieterverfahrens darstellen bzw. diesen Anschein erwecken könnten.

## INTERNATIONALER HANDEL

Wir sind verpflichtet, die Import- und Exportgesetze, die den grenzüberschreitenden Handel regeln, einzuhalten und eine aktive Rolle bei Kontrollmaßnahmen zu spielen.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir machen keine Geschäfte, weder direkt noch indirekt, mit Parteien, Ländern oder Organisationen, die Beschränkungen unterliegen.
- Wir legen den Zoll- und Aufsichtsbehörden genaue und wahrheitsgemäße Informationen vor.
- Wir halten uns an die geltenden Handelsgesetze und -vorschriften.

### Wir treffen grundsätzlich keine Absprachen mit Wettbewerbern über Themen wie:

- Preise
- Koordinierung von Ausschreibungen
- Verkaufsbedingungen
- Forschungs-/ Entwicklungspläne
- Marktaufteilung oder Kundenzuordnung
- Produktionsmengen

## FINANZIELLE INTEGRITÄT UND BETRUG

Bei PennEngineering praktizieren wir Transparenz auf allen Ebenen und machen es zu einer Priorität, Betrug zu verhindern und aufzudecken. Wir wissen, dass unsere Aktionäre ehrliche und genaue Informationen benötigen, um unsere finanzielle und unternehmerische Leistungsfähigkeit zu bewerten. Wir zeigen Integrität bei der Berichterstattung und befolgen alle erforderlichen Rechnungslegungsstandards.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir melden und erfassen alle Finanzdaten, einschließlich Einnahmen und Ausgaben, ehrlich, genau, vollständig und in der richtigen Buchungsperiode.
- Wir halten die geltenden Steuergesetze und -vorschriften ein.
- Wir erstellen niemals falsche Berichte oder Spesenabrechnungen. Erfassen Sie niemals absichtlich falsche Informationen oder manipulieren Sie niemals Buchhaltungsinformationen oder Jahresabschlüsse, um Gewinne zu sichern, Umsatzbudgets zu erreichen, budgetierte Ausgaben zu erfüllen oder aus anderen Gründen.
- Wir befolgen alle Berichts- und Offenlegungspflichten und kooperieren mit internen oder externen Prüfern.



# Schützen Sie Vermögenswerte und Informationen des Unternehmens

## VERMÖGENSWERTE UND INFORMATIONEN DES UNTERNEHMENS

Wir alle sind für den Schutz der Vermögenswerte von PennEngineering verantwortlich.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir verwenden Unternehmensressourcen nur für legitime Geschäftszwecke – zum Beispiel Kapital, Personal, Software oder Arbeitsmittel.
- Wir verwenden Unternehmensressourcen niemals für den persönlichen Gebrauch.
- Wir kümmern uns um Sachwerte wie Ausrüstung und Gebäude.
- Wir dürfen unsere Vermögenswerte niemals verkaufen, verpfänden, verleihen, übertragen oder in einer Weise verändern, die deren Wert mindert, es sei denn, Sie haben einen triftigen geschäftlichen Grund und die Genehmigung Ihres Vorgesetzten.

## DATENSCHUTZ

PennEngineering verfügt über eine Vielzahl wertvoller Informationen in unseren Unternehmensnetzwerken und auf unseren Servern, von denen einige vertraulich oder sensibel sind. Wir alle sind dafür verantwortlich, diese Informationen zu schützen und Handlungen zu vermeiden, die zum Verlust, Diebstahl oder versehentlichen Verlust dieser Informationen führen könnten.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir ergreifen geeignete Maßnahmen für die Cyberhygiene: Wir schützen unsere Computer, Geräte und Unternehmensnetzwerke.
- Wir verwenden sichere Passwörter und geben sie nicht weiter.
- Wir speichern vertrauliche Informationen ausschließlich in autorisierten Unternehmensnetzwerken und -systemen.

Der Wettbewerbsvorteil unseres Unternehmens basiert auf vertraulichen und geschützten Informationen, einschließlich des geistigen Eigentums wie Produktschemata oder Fertigungstechnologien. Eine unsachgemäße Weitergabe dieser Informationen könnte unser Geschäft ernsthaft schädigen.

Wenn Sie mit Informationen arbeiten, die der Öffentlichkeit nicht allgemein bekannt sind, wie z. B. unsere Geschäftsgeheimnisse oder andere Produkt- oder Prozessinformationen, achten Sie darauf, diese zu schützen.

Schützen Sie Unternehmensdokumente und vermeiden Sie es, in der Öffentlichkeit an vertraulichen Angelegenheiten zu arbeiten, und besprechen Sie keine Details, bei denen Sie belauscht werden könnten.

## **SCHUTZ DER VERTRAULICHKEIT DER DATEN**

Der Schutz personenbezogener Daten ist von grundlegender Bedeutung für das Engagement von PennEngineering gegenüber Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern. Wir respektieren die Privatsphäre der Menschen, indem wir personenbezogene Daten sichern und sie vor unbefugter oder unrechtmäßiger Offenlegung oder Missbrauch schützen. Darüber hinaus halten wir uns an alle Unternehmensrichtlinien und geltenden Datenschutzgesetzen, wenn wir personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Personen erfassen, speichern, verwenden und weitergeben.

### **Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:**

- Wir greifen niemals auf personenbezogene Daten zu, die in unseren Systemen gespeichert sind, es sei denn, unsere Arbeit erfordert dies und die Verwendung entspricht dem ursprünglichen Zweck, für den die Daten erhoben wurden.
- Wir überprüfen regelmäßig die bei uns gespeicherten Daten und vernichten alle personenbezogenen Daten, die wir nicht mehr benötigen.

## **UMSICHTIGE KOMMUNIKATION UND VERWALTUNG VON AUFZEICHNUNGEN**

Schriftliche Kommunikation, sei es auf Papier, in elektronischen Dokumenten, in E-Mails oder in den sozialen Medien, erfordert besondere Aufmerksamkeit. Wenn Sie von Journalisten angesprochen werden, sollten Sie diese unverzüglich an die Geschäftsleitung Ihres Geschäftsbereichs verweisen. Aussagen können aus dem Zusammenhang gerissen werden und plötzlich etwas ganz anderes ausdrücken, als ursprünglich beabsichtigt war. Kommunizieren Sie immer professionell und machen Sie sich bewusst, dass es möglich ist, dass jegliche Kommunikation in der Zukunft abgerufen und gelesen werden kann, ohne dass Ihre Absichten oder der ursprüngliche Kontext bekannt sind.

### **Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:**

- Wir sind offen und ehrlich – wir stellen sicher, dass die Kommunikation immer faktenbasiert, objektiv, transparent, professionell und ehrlich ist.
- Wir bewahren Dokumente immer so auf, wie es in den Bestimmungen des Unternehmens bezüglich der Aufbewahrungsfristen vorgesehen ist. Wir vernichten niemals Unterlagen, die für eine mögliche oder bevorstehende behördliche Untersuchung oder ein Gerichtsverfahren relevant sind oder sein könnten.

# Verantwortungsvoller Mitarbeiter

## SOZIALE VERANTWORTUNG

PennEngineering versteht sich als Bürger der Gemeinschaften, in denen die Mitarbeiter leben und arbeiten. Wir werden die Kultur und die Gepflogenheiten der Länder und Regionen, in denen das Unternehmen geschäftlich tätig ist, stets respektieren.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir sind uns der Auswirkungen bewusst, die unsere Entscheidungen auf unser Umfeld haben können.
- Wir bemühen uns um ein gegenseitiges Verständnis mit den Menschen in den Ländern und Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind.
- Wir unterstützen gemeinnützige Projekte, die sich positiv auf unser Geschäft auswirken, und arbeiten mit wohltätigen Organisationen zusammen.
- Wir nutzen unsere eigenen Fähigkeiten und Kenntnisse, um uns ehrenamtlich in der Gesellschaft zu engagieren.

## UMWELT

Die Erhaltung der globalen Umwelt liegt in unserer Verantwortung. Wir gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und setzen an unseren Produktionsstandorten wann immer möglich nachhaltige Technologien ein, um umweltfreundliche Produkte für unsere Kunden zu entwickeln. Wir ergreifen Maßnahmen, um unsere CO2-Bilanz Jahr für Jahr zu verbessern, und verfolgen das Ziel, ein geschätztes Mitglied der lokalen Wirtschaft, der Gemeinschaft und der Gesellschaft zu sein, auch indem wir langfristig klimaneutral werden.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir befolgen die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften sowie die strengen internen Standards.
- Wir vermeiden die Verwendung von Materialien oder Methoden, die Umwelt- oder Gesundheitsrisiken verursachen, wenn geeignete Alternativen verfügbar sind.
- Wir nutzen die Ressourcen effizient, fördern das Recycling, verwenden nach Möglichkeit erneuerbare Ressourcen und optimieren die Unternehmensprozesse, um effizienter zu werden.

## MENSCHENRECHTE UND FAIRE ARBEITSPRAKTIKEN

PennEngineering achtet bei allen Unternehmensaktivitäten die international anerkannten Menschenrechte und verbietet Zwangsarbeit, Kinderarbeit und illegale Diskriminierung. Wir gehen mit der gebotenen Sorgfalt vor, um die Involvierung von Lieferanten zu vermeiden, die unsichere Produkte und Dienstleistungen anbieten, gegen geltendes Recht verstoßen, Kinderarbeit oder Zwangsarbeit einsetzen oder Mitarbeiter körperlich bestrafen.

### Um dies zu erreichen, tun wir Folgendes:

- Wir setzen uns für die grundlegenden Menschenrechte ein, respektieren die Arbeitsgesetze und verzichten auf jegliche Form von Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit.
- Wir kennen die Anzeichen von Menschenhandel und Zwangsarbeit und melden Menschenrechtsverletzungen sofort.
- Wir arbeiten weder direkt noch indirekt mit unsozial agierenden Organisationen, die die Ordnung und Sicherheit der Gesellschaft bedrohen, zusammen oder unterstützen sie.

## Fragen stellen und Bedenken äußern

### **NUTZEN SIE IHR GUTES URTEILSVERMÖGEN UND HOLEN SIE RAT EIN**

Kein Verhaltenskodex kann jede erdenkliche Situation abdecken, in die Sie geraten könnten. Jede Entscheidung und jede Situation, mit der Sie konfrontiert werden, erfordert ein gutes persönliches Urteilsvermögen und sorgfältige Überlegungen.

Seien Sie bereit, sich selbst und Ihr Handeln zu hinterfragen. Wenn Sie Zweifel haben, suchen Sie Hilfe bei anderen und lassen Sie sich beraten.

### **ERKENNEN SIE FALSCHES VERHALTEN UND REAGIEREN SIE DARAUF**

Wir sind offen, wenn es um Fehler geht. Seien Sie gegenüber dem Unternehmen transparent und suchen Sie Hilfe, wenn Sie einen Fehler machen oder Zeuge von Fehlern anderer werden. Nur wenn wir Probleme ansprechen, können wir Lösungen finden und uns als Team verbessern.

Bei PennEngineering sind wir alle gemeinsam dafür verantwortlich, uns zu Wort zu melden, wenn wir eine Frage zu den Grundwerten oder diesem Verhaltenskodex haben oder glauben, dass gegen sie verstoßen wurde. Wenn Sie von einem Verstoß oder einem potenziellen Verstoß gegen diesen Kodex oder andere gesetzliche Bestimmungen erfahren, müssen Sie dies sofort melden – unabhängig davon, ob es Sie, Ihren Vorgesetzten oder eine andere Person betrifft. Indem Sie sich zu Wort melden, helfen Sie, Schaden von PennEngineering abzuwenden.

Wir verstehen, dass es nicht immer einfach ist, Bedenken über mögliches Fehlverhalten zu äußern, aber wir ermutigen Sie, Ihre Bedenken Ihrem Vorgesetzten mitzuteilen. Wenn es Ihnen unangenehm ist, diese Themen mit Ihrem Vorgesetzten anzusprechen, sollten Sie Ihr Anliegen Ihrem Personalleiter, dem Vice President of HR and Talent von PennEngineering oder dem Leiter der Rechtsabteilung (General Counsel) mitteilen. Sie können die Meldung auch per E-Mail an [speakup@pemnet.com](mailto:speakup@pemnet.com) senden. PennEngineering verpflichtet sich, alle möglichen Verstöße zu untersuchen. Beschwerden werden ebenfalls vertraulich und auf faire und verantwortungsvolle Weise untersucht.



[www.pemnet.com](http://www.pemnet.com)